EXPTE. D- 3890 /22-23

H.C. DE DIPUTADOS
FOLIO
1
Pcia. BS. AS.

Honorable Cámara de Diputados
Provincia de Buenos Aires

PROYECTO DE DECLARACION

LA HONORABLE CAMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

DECLARA

Su beneplácito por el seminario web llevado a cabo el 16 de septiembre de 2022 organizado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) titulado "La transparencia salarial puede contribuir a luchar contra la brecha salarial de género" con motivo de la celebración del "Día Internacional de la Igualdad Salarial" que festeja el 18 de septiembre de cada año.

SOLEDAD CARRIZO
Diputada
Bloque Frente de Todos
H.C. Diputados Pcia. de Bs. As.

H. C. DE DIPUTADOS
FOLIO
2
Pcia. BS. AS.

FUNDAMENTOS

El presente proyecto busca declarar el beneplácito del seminario web llevado a cabo el día 16 de septiembre de 2022 organizado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en la que se expuso sobre la necesidad de legislar en materia de transparencia salarial, con motivo de la celebración del "Día Internacional de la Igualdad Salarial", que se conmemora todos los 18 de septiembre de cada año.

Esta fecha fue impulsada por la Coalición Internacional de Igualdad Salarial (EPIC) que es liderada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) junto con ONU Mujeres y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos.

Este día representa los esfuerzos constantes por conseguir la igualdad salarial por un trabajo de igual valor. Esta lucha se basa en el compromiso de las Naciones Unidas con los Derechos Humanos y contra todas las formas de discriminación, incluida la discriminación contra las mujeres.

En ocasión de este seminario la OIT ha publicado un informe sobre la transparencia salarial, titulado: "Implicaciones para las organizaciones de empleadores y trabajadores", concluye que las medidas de transparencia salarial pueden ayudar a abordar la brecha salarial de género y a reducir las desigualdades de género más amplias en el mercado laboral. La transparencia salarial puede proporcionar a las y los trabajadores la información y las pruebas que necesitan para negociar las tarifas salariales y proporcionarles los medios para impugnar una posible discriminación salarial. Para la parte empresarial, la transparencia salarial puede ayudar a identificar y abordar la discriminación salarial que, de otro modo, podría afectar negativamente al funcionamiento de la empresa y a su reputación. Este reciente estudio publicado por la

H.C. DE DIPUTADOS
FOLIO
Pcia. BS. AS.

OIT ofrece un mapa detallado de la legislación sobre igualdad salarial existente en países de todo el mundo y analiza los argumentos a favor y en contra de la legislación sobre transparencia salarial, todo lo cual es una herramienta valiosa para analizar y poner en debate sobre este tema tan importante. El documento concluye que la colaboración social activa es crucial para obtener los resultados previstos en la legislación y, para eliminar la discriminación salarial en el mundo del trabajo.

En todas las regiones, a las mujeres se les paga menos que a los hombres, con una brecha salarial de género estimada en un 23% a nivel mundial. La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres siguen estancados debido a la persistencia de desigualdades históricas y estructurales en las relaciones de poder entre mujeres y hombres. A su vez, las situaciones de pobreza acrecientan las desigualdades y desventajas en el acceso a recursos y oportunidades para las mujeres.

Para garantizar que nadie se quede atrás, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) abordan la necesidad de alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres. Además, los ODS promueven el trabajo decente y el crecimiento económico mediante la búsqueda de empleo pleno y productivo y trabajo decente para todas las mujeres y hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la equidad salarial por un trabajo de igual valor. La incorporación de una perspectiva de género es fundamental en la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

La Coalición Internacional para la Igualdad Salarial (EPIC) desea aprovechar la celebración del Día Internacional de la Igualdad Salarial 2022 para destacar algunas de las medidas de transparencia salarial que se están aplicando en diferentes partes del mundo, incluidas diversas herramientas y respuestas a preguntas clave. Líderes de diferentes países, así como representantes de organizaciones de empleadores y de trabajadores, se reunirán para sopesar los aspectos positivos y negativos de algunas de las medidas de transparencia salarial que se aplican actualmente, su eficacia potencial y real en la reducción de la brecha salarial de género y, por ende, de las desigualdades de género más amplias en el mercado de trabajo.

H.C. DE DIPUTADOS
FOLIO
4
Pcia. BS. AS.

Honorable Cámara de Diputados
Provincia de Buenos Aires

Como legisladora y proveniente de la rama sindical considero fundamental que se avance sobre la implementación de políticas públicas en las que se materialice la igualdad salarial sin efectuar ningún tipo de distinción respecto de la condición sexual de las personas, primando la igualdad entre géneros.

Por todo lo expuesto, solicito a las diputadas y a los diputados acompañen con su voto este proyecto de declaración.

Asimismo, se sugiere la comunicación de la presente a la Oficina de la OIT en la Argentina, al Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y al Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires

SOLEDAD MARTINEZ
Diputada
Bloque Frente de Todos
H.C. Diputados Pcia. de Bs. As.