



PROVINCIA DE BUENOS AIRES
HONORABLE CÁMARA DE DIPUTADOS



La Plata, 4 de marzo de 2024.-

PROYECTO DE DECLARACIÓN

**LA CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DE
BUENOS AIRES DECLARA**

Su enérgico repudio a los centenares de despidos a trabajadores de diversas áreas y dependencias pertenecientes a la Municipalidad de La Plata, a cargo del intendente Julio Alak.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "L. Cano".

Diputada Laura Cano
Bloque PTS - FITU
H.C Diputados Pcia. Bs. As.



FUNDAMENTOS

En la capital de la Provincia de Buenos Aires, hay conflictos en todos los sectores del municipio por despidos, falta de pago de salarios y maltrato laboral. "No somos ñoquis, no somos casta. Somos municipales que cobramos salarios por debajo de la línea de indigencia", plantean los trabajadores afectados, en referencia a la estafa electoral de Javier Milei, con la diferencia de que quien despide en este caso, es el intendente Julio Alak.

Desde que Alak asumió la intendencia, arremetió contra los y las trabajadoras municipales tratándolos de "ñoquis", de lo que se hicieron eco varios medios de prensa de la región, encabezados por el diario El Día. Como hizo Garro en 2016 que despidió a más de 4.000 trabajadores entre cooperativistas y planta temporaria mensualizada (que con movilizaciones y plan de lucha lograron en parte revertir), Alak despide a cientos de trabajadores que están distribuidos en casi todas las dependencias: en jardines municipales y casas del niño, en las delegaciones municipales, en salud, en niñez y adolescencia, en el Bioparque (ex Zoo), en el Parque Ecológico, en Control Urbano, en la Justicia de Faltas, en el área de Tierras, Vivienda y Hábitat, en Mesa General de Entradas, en Políticas de Género, en Tránsito, Seguridad Vial y en Defensa Civil.

El desconcierto entre los y las trabajadoras es grande porque nadie tiene asegurado su puesto laboral. Muchos se enteran luego de haber trabajado varias semanas que han sido despedidos y a otros se los entrevista para extenderles la jornada laboral con igual salario o se les propone, siendo de planta temporaria mensualizada, pasar a ser contratados monotributistas o cooperativistas, perdiendo estabilidad, antigüedad, obra social, etc.. Atentando así contra la propia legislación laboral que establece el principio de progresividad por el cual ningún cambio en las condiciones laborales puede implicar pérdida de derechos.

Pero además están implementando el control biométrico en cada dependencia, como lo hizo Vidal en la provincia de Buenos Aires cuando gobernó el PRO. Los municipales son los trabajadores peor pagos de la administración estatal, siendo los de ciudad de La Plata los que perciben salarios más bajos de la PBA. La mayoría cobra entre \$60.000 y \$150.000. Con salarios de indigencia, incluso más bajos que un plan social, esa situación se compensaba con flexibilidad en la carga horaria.

Según diarios locales en la mayoría de los casos el trato fue impersonal y se enteraron del despido por mensaje de texto. Les piden que entreguen la ropa para liquidar los sueldos adeudados. "Me comunico por privado a los efectos de comunicarle que su contrato ha finalizado por vencimiento del plazo. Podes acercarte a Personal si lo estimas necesario a partir de mañana. Estaremos entregando la planilla para acreditar servicios prestados hasta la fecha y también recibiremos la ropa de trabajo institucional entregada oportunamente, condición necesaria para la efectiva liquidación de los rubros adeudados. Desde ya muchas gracias" les comunicó la Municipalidad a los trabajadores.

Una de las trabajadoras contó a un medio local que "en tránsito echaron 48 personas y siguen. Personas que trabajaban hace muchísimos años". Por lo que plantea el propio Intendente Alak en los medios y se sabe de boca de los trabajadores hay más de 4000 despidos, muchos de los cuales se efectivizaron a través del cierre directo de dependencias y en otros casos se les propuso pasar a ser cooperativistas. Como bien señalaba una de las trabajadoras despedidas "están haciendo un verdadero desastre".

"La falta del depósito de los sueldos fue sin previo aviso. No tenemos respuestas. Venimos firmando y poniendo la huella digital como ellos pidieron, cumpliendo las horas bajo el sol, sin insumos, sin guantes. Los guantes de mi grupo los compro yo de mi bolsillo. No está justificado el despido", aseguró otro trabajador despedido.

A su vez, el Sistema de Atención Médica de Emergencia (SAME) del Municipio platense alertó a la población que correría peligro la atención en casos de emergencia. En un comunicado, detallaron que se "encuentran en estado de lucha" debido a diversos



reclamos: "Por el mal estado de las ambulancias y las bases, la decadencia de los elementos de trabajo, la falta de renovación de contratos de empleados, por deudas en los pagos de los sueldos, porque no contamos con aumentos desde septiembre y por la falta de pases a planta permanente", detallaron.

Es de especial relevancia en una de las ciudades con los índices más altos en violencia de género, el despido en el Área de Género y Diversidad que comenzó a principios del corriente mes. El comunicado que publicaron las trabajadoras de la Dirección de Políticas de Género y Diversidad de la Municipalidad de La Plata dice: "En el día de hoy 02/2/2024, 12 de las 23 compañeras de la Dirección de Políticas de Género y Diversidad se encontraron con que no percibieron su salario, habiendo trabajado en todo el mes de enero (dejando solo 11 empleadas para la atención de todas las mujeres y diversidades de la ciudad de La Plata y Gran La Plata). Desde diciembre estamos atravesando procesos de entrevistas explicando a la nueva gestión nuestras tareas y los equipos a los que pertenece cada una".

En las últimas semanas se lograron revertir los despidos de varias trabajadoras y la amenaza del pase a monotributo. Sin embargo, la reincorporación se dio en peores condiciones de trabajo, aumentado la cantidad de horas sin aumento de sueldo, eliminando derechos conquistados como el día por toxicidad y afectando a las dinámicas de los equipos de atención. Exigimos por la mejora de las condiciones laborales de este sector que cumplen la función diariamente en la contención y asesoramiento de las mujeres y diversidades con problemáticas de violencia de género. Las trabajadoras destacan que con los despidos quedaría muy reducido el equipo de atención, lo que hará insostenible el trabajo de esta Dirección.

En este mismo sentido, las trabajadoras de la Dirección de Niñez y Adolescencia vienen denunciando que hace años y aún más ahora, producto de los despidos, "Niñez está a la deriva. Es un área muy sensible y muy invisibilizada". En este sector, profesionales que habían sido despedidas lograron su reincorporación y frenar el intento del paso a monotributo, pero no corrieron la misma suerte otros profesionales y operadores de los servicios locales de nuestra ciudad, que fueron despedidos o pasados a cooperativa.

Otro caso grave es el de los jardines municipales donde, a pocos días de comenzar las clases, las trabajadoras docentes y auxiliares fueron despedidas, generando un clima de incertidumbre ante la amenaza del vaciamiento de las instituciones educativas a las que concurren cientos de niños y niñas de la ciudad. En algunos casos, como en el Jardín Municipal N° 12 "Dardo Rocha", las docentes lograron su reincorporación en las mismas condiciones laborales con que contaban antes. Sin embargo, las auxiliares fueron despedidas y pasadas a cooperativa en todos los jardines municipales de la ciudad.

Esta situación se agrava considerando que en la Municipalidad plata hay, Alak triplicó las tasas municipales a costa del bolsillo de los pequeños propietarios de la ciudad en lugar de cobrar impuestos a la especulación inmobiliaria y de terminar con el negocio de la basura que se lleva gran parte de presupuesto municipal, con un pésimo servicio para los barrios y asentamientos populares de la periferia.

Frente a estos ataques hasta ahora se hicieron retenciones de tareas y asambleas por lugar de trabajo. Los trabajadores denuncian que los sindicatos están silenciando la situación y que "solamente plantean paritarias, no hablan de los despidos". Los sindicatos (ATE, UPCN, Sindicato de Trabajadores Municipales de La Plata y el SOEMLP), cuando están, dividen la lucha y hasta han llegado a boicotear las medidas definidas en asambleas autoconvocadas, sembrando esperanzas en reuniones con los funcionarios que sólo responden con despidos o más precarización laboral.