

## **LEY 10.328**

### **Estatuto para el personal de la Planta Permanente de la Dirección de Vialidad de la Provincia.**

*El Senado y Cámara de Diputados de la provincia de Buenos Aires, sancionan con fuerza de*

#### **LEY**

Art. 1º Apruébase como Estatuto para el personal de la Planta Permanente de la Dirección de Vialidad de la provincia de Buenos Aires el cuerpo normativo que integra la presente Ley como Anexo I.

Art. 2º Comuníquese al Poder Ejecutivo.

Dada en la Sala de Sesiones de la Honorable Legislatura de la provincia de Buenos Aires en la ciudad de La Plata, a los diez días del mes de octubre del año mil novecientos ochenta y cinco.

PASCUAL CAPPELLERI

ELVA PILAR B. de ROULET

Robert E. Félix Evangelista  
Secretario de la C. de DD.

Luis María Ceruti  
Secretario del Senado

#### TRAMITE LEGISLATIVO

Proyecto del Poder Ejecutivo, entrado en Diputados el 26 de setiembre de 1985.  
Aprobado por Diputados el 3 de octubre de 1985.  
Sanccionada por el Senado el 10 de octubre de 1985.  
Promulgada el 17 de octubre de 1985, por Decreto 5546/85.  
Publicada en el Boletín Oficial el 6 de diciembre de 1985.

#### ANEXO I

Estatuto escalafón para los agentes viales de la provincia de Buenos Aires.

- CAPITULO I: De la aplicación
- CAPITULO II: De la intitulación
- CAPITULO III: Del ingreso
- CAPITULO IV: De las carreras
- CAPITULO V: De las remuneraciones y retribuciones
- CAPITULO VI: De los deberes y derechos de los agentes
- CAPITULO VII: De las vacantes
- CAPITULO VIII: Del cambio de carrera o clase
- CAPITULO IX: De los reemplazos
- CAPITULO X: De las compensaciones
- CAPITULO XI: De las indemnizaciones
- CAPITULO XII: Del vestuario
- CAPITULO XIII: De la capacitación del agente.
- CAPITULO XIV: De los planteles básicos, comisiones de clasificación y encasillamiento.
- CAPITULO XV: Jornada de trabajo
- CAPITULO XVI: De la Comisión Permanente de Estatuto Escalafón
- CAPITULO XVII: Día del Trabajador Vial
- CAPITULO XVIII: Reconocimiento de la Asociación
- CAPITULO XIX: De los servicios sociales y aporte de los agentes
- CAPITULO XX: Del régimen disciplinario y sumarios.
- CAPITULO XXI: De la calificación
- CAPITULO XXII: De los subsidios sociales o especiales.
- CAPITULO XXIII: De las licencias.
- CAPITULO XXIV: Escalafón.
- CAPITULO XXV: Correlación de cargos.
- DISPOSICIONES GENERALES
- DISPOSICIONES TRANSITORIAS

## CAPITULO I

### DE LA APLICACION

Art. 1° El presente Estatuto Escalafón será aplicado a todos los agentes de la Planta Permanente de la Dirección de Vialidad de la provincia de Buenos Aires.

Art. 2° El presente Estatuto Escalafón asegurará la selección del personal más idóneo y la formación de cuadros permanentes de profesionales, técnicos, empleados y obreros especializados en los diferentes aspectos de la técnica vial.

Art. 3° No comprende a:

- a) Al Administrador General y Subadministrador.
- b) Al personal que no haya cumplido 18 años de edad, que en el supuesto de existir y/o ingresar se regirá por un régimen "del aprendiz" a establecer por la Comisión Permanente de Estatuto Escalafón (C.P.E.E.).
- c) Personal contratado, reemplazantes y jornalizados.

## CAPITULO II

### DE LA INTITULACION

Art. 4° A los efectos del presente "Estatuto Escalafón", los títulos que se detallan a continuación tienen el siguiente significado:

- a) DIRECCION: indica "Dirección de Vialidad de la provincia de Buenos Aires" organismo dotado de autarquía administrativa, técnica y financiera, encargado de todo lo referente a la Vialidad Provincial.
- b) ASOCIACION: indica a la Asociación del Personal de la Dirección de Vialidad de la provincia de Buenos Aires, con Personería Gremial N° 744, como única entidad representativa del personal.
- c) AGENTE: indica al personal universitario, técnico, administrativo, obrero y de maestranza de todas las ramas y servicios.
- d) CARRERA: cargos y funciones escalafonados en un conjunto de agentes agrupados por la índole similar de sus tareas en una rama o grupo determinado.
- e) CLASE: es el conjunto de agentes que realizan tareas consideradas de igual grado o nivel dentro de cada carrera. Las clases a establecer en el presente Escalafón estarán numeradas en orden creciente de acuerdo a su importancia.
- f) CATEGORIA: es la ubicación de los agentes en sus respectivas clases, en base a la antigüedad y calificación.
- g) ASCENSO: es el paso de un agente a una categoría superior de una misma clase.

- h) **PROMOCION:** es el paso de un agente de una carrera o clase a otra superior al ganar el respectivo concurso.
- i) **CALIFICACION:** es la apreciación de la calidad del agente.
- j) **VACANTES:** cargos previstos en la organización que se hallan sin cubrir, o cargos que se crean para atender necesidades de servicios.
- k) **C.P.E.E.:** Comisión Permanente de Estatuto Escalafón, según Capítulo XVI.
- l) **SECTOR:** área de tarea específica determinada por las misiones y funciones correspondientes.
- m) **PERSONAL JERARQUIZADO:** Corresponde a Subdirector, Jefes de Departamento y Jefes de División en las distintas carreras.

### CAPITULO III DEL INGRESO

Art. 5° Todo ingreso de personal destinado a prestar servicios en la Dirección con carácter permanente para cubrir vacantes que se consideren disponibles, se efectuará mediante la selección de postulantes por el sistema de concurso de antecedentes y oposición. Los referidos concursos se realizarán mediante el sistema de prueba escrita, oral, técnica y/o especiales que se establezcan por la respectiva reglamentación, según los cargos y naturaleza de las funciones correspondientes y ante el jurado establecido en el artículo 29 del presente Estatuto Escalafón.

Art. 6° Fijanse los siguientes requisitos generales para el ingreso como personal permanente de la Dirección:

- a) Ser Argentino, nativo, o por opción o naturalizado. Por excepción podrán admitirse extranjeros que posean vínculos de consanguinidad en primer grado o de matrimonio con argentinos, siempre que cuenten con dos (2) años como mínimo de residencia en el país. Asimismo, se admitirán extranjeros cuando se tengan que cubrir vacantes correspondientes a cargos indispensables de carácter profesional, técnico o especial, que no puedan ser cubiertos con personal que reúna las condiciones de ciudadanía. En este caso los extranjeros deberán obtener su carta de ciudadanía, estando obligados a iniciar las gestiones en un plazo no mayor de seis (6) meses desde su ingreso. El tiempo de obtención de la misma estará dado por el que requiere su trámite normal.
- b) Tener dieciocho (18) años de edad como mínimo y cincuenta (50) como máximo. Los aspirantes que por servicios prestados anteriormente tengan años de servicios computables a los efectos de la jubilación, podrán ingresar hasta la edad que resulte de sumar a los cincuenta (50) años los de servicios prestados, pero en ningún caso la edad podrá exceder de los sesenta (60) años. Cuando se trate de reingresar personal declarado prescindible sin causa suma-

- rial podrá la C.P.E.E. analizar individualmente el caso y exceptuarlo del requisito de edad.
- c) Gozar de buena salud y aptitud física y psíquica, la cual deberá ser controlada en oportunidad del ingreso conforme a los procedimientos establecidos por la Provincia o estar comprendidos en la legislación vigente para discapacitados Ley 9767/81 - Decreto Reglamentario 896/83.
  - d) Carrera Universitaria: tener título habilitante para el cargo.  
Carrera Técnica: título, diploma, certificados habilitantes.  
Carrera Administrativa: tener como mínimo el ciclo básico de enseñanza secundaria, aprobado o equivalente.  
Para las demás carreras se deberá cumplir con las exigencias previstas para el cargo.

Art. 7° No podrán ingresar en la Dirección.

- a) El Exonerado o declarado cesante con causa acreditada por sumario administrativo o el que hubiere cesado por abandono de cargo en la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal, mientras no hubiera sido rehabilitado por resolución dictada al efecto.
- b) El infractor a las leyes vigentes sobre Enrolamiento y Servicio Militar Obligatorio salvo rehabilitación dispuesta y documentada por autoridad pertinente.
- c) El afectado por inhabilitación o incompatibilidad en virtud de normas vigentes en el orden Nacional, Provincial o Municipal mientras subsista dicha situación.
- d) El que haya sido condenado por delito cometido en el ejercicio de la función en la Administración Pública.
- e) El fallido o concursado civilmente que no haya sido rehabilitado judicialmente en funciones que requieren manejo de dinero o que se halle afectado a la administración de bienes del Estado.
- f) El que tenga proceso penal pendiente o haya sido condenado por delito doloso en desmedro de la Administración Nacional, Provincial o Municipal.
- g) Los jubilados de la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal y los de las Fuerzas Armadas y de Seguridad, jubilados o en situación de retiro.
- h) Los proveedores o contratistas del Estado.

Art. 8° El ingreso se hará en la Categoría y Clase inferior de cada Carrera, previa acreditación de idoneidad de acuerdo a lo establecido en el Artículo 6°.

Art. 9° La Dirección incorporará preferentemente en igualdad de condiciones en el siguiente orden de prelación a:

- Los ex-agentes de la Dirección que en el desempeño de sus funciones hayan gozado de buen concepto.
- El cónyuge supérstite o los huérfanos de ex-agentes de la Dirección.
- Los hijos de ex-agentes y agentes de la Dirección.
- Los argentinos nativos.

**CAPITULO IV**  
**DE LAS CARRERAS**

Art. 10. La ubicación del agente dentro de la categoría y clase de la respectiva carrera, será dispuesta a propuesta de la C.P.E.E.

La ubicación de los agentes se hará de acuerdo con el Nomenclador de Funciones, identificándose a cada uno de ellos con la clase y categoría que corresponda, señalándose esta ubicación con dos valores: el primero en números romanos indica la clase, el segundo en números arábigos la categoría.

Ejemplo: Clase IV - Categoría 5, se expresa: IV - 5.

Art. 11. Los agentes serán encasillados según la función que desempeñen en la Carrera y Clase correspondiente. A tal fin se establecen las siguientes carreras:

- a) PERSONAL SUPERIOR
- b) PERSONAL PROFESIONAL
- c) PERSONAL TECNICO
- d) PERSONAL ADMINISTRATIVO
- e) PERSONAL OBRERO
- f) PERSONAL MAESTRANZA Y SERVICIO

Art. 12. Se establecen los siguientes niveles (Clases) para las distintas Carreras y funciones.

Clases	CARRERAS					
	SUP	PROFES.	TEC.	ADMINIST.	OBRERO	SERV.
XX	Ing. Jefe					
XIX	Director					
XVIII)		Sub-Direct.	Sub. Direct.	Sub. Direct.		
XVII		Jefe Dpto. A	Jefe Dpto. A	Jefe Dpto. A		
XVI		Jefe Dpto. B	Jefe Dpto. B	Jefe Dpto. B		
XV		Prof. A Jefe de Divis.	Jefe de Divis.	Jefe de Divis.	Cap. Gral. Insp. Ppal. Div.	Jefe de Intend.
XIV		Prof. "B"	Espec. I	Of. Ppal. A	Cap. A Insp. Eg A	
XIII		Prof. C	Espec. II	Of. Ppal B	Cap. B Insp. Eg B Equip. A	Mayord. A Cap. Serv.
XII		Prof. D	Tec. Ppal A	Of. Esp. A A	Of. Espec. Equip. B	Mayord. B
XI		Prof. E	Tec. Ppal B	Of. Esp. B Taquidact.	Of. 1ra. Equip. C	Of. Serv. A
X		Prof. F	Tec. Ppal. C	Of. Esp. C	Chofer A Ch. Eg. Pes. Of. 2da. Equip. D	Of. Serv. B
IX		Prof. G	Tec A	Aux. Ad. A	Chofer B Medio Of. Ayte Eg	Of. Serv. C
VIII			Tec. B	Aux Ad. B	Chofer C Ayte. 1ra. Chofer D	Aux. Serv. A
VII			Tec C	Aux. Ad. C	Ayte. 2da.	Aux. Serv. B
VI			Ayte Tec A	Ayte. Adm. A	Ayte. Adel.	Aux. Serv. C
V			Ate. Tec. B	Ayudante B	Ayte. Of.	A. Serv. A
IV					Ayudante	A. Serv. B
III					Peón Esp.	A. Serv. C
II					Peón Prac.	Peón Prac.
I					Peón Ing. 1	Peón Insp.

## CAPITULO V

### DE LAS REMUNERACIONES

Art. 13. La remuneración total mensual del agente se integrará con los siguientes conceptos:

- Sueldo Básico, según la Clase en que revista.
- Categoría
- Antigüedad
- Adicional por Título
- Adicional por dedicación exclusiva.

Además se hará acreedor a las siguientes retribuciones:

- f) Retribución Especial por antigüedad en el servicio.
- g) Anticipo jubilatorio.
- h) Bonificaciones especiales y/o premios.
- i) Sueldo anual complementario.

Art. 14. El aspecto remunerativo será móvil, reajutable a propuesta de la C.P.E.E. por decreto del Poder Ejecutivo.

Art. 15. A los fines de las remuneraciones, establécese el siguiente Escalafón, fijándose veinte (20) Clases y tres jornadas de trabajo de treinta y cinco (35), cuarenta (40) y cuarenta y cuatro (44) horas semanales.

Corresponde a las mismas los siguientes números índices:

CLASE	NUMERO INDICE		
	35 HORAS	40 HORAS	44 HORAS
I	1.000	1.143	1.257
II	1.112	1.271	1.398
III	1.236	1.413	1.554
IV	1.375	1.571	1.729
V	1.528	1.746	1.921
VI	1.650	1.886	2.075
VII	1.782	2.037	2.241
VIII	1.925	2.200	2.420
IX	2.079	2.376	2.613
X	2.245	2.566	2.823
XI	2.425	2.772	3.048
XII	2.619	2.994	3.292
XIII	2.828	3.232	3.556
XIV	3.054	3.491	3.840
XV	3.299	3.771	4.147
XVI	—	4.073	—
XVII	—	4.398	—
XVIII	—	4.750	—
XIX	—	5.225	—
XX	—	6.000	—

Art. 16. El número índice 1.000 corresponde al salario mínimo que se establezca a propuesta de la C.P.E.E. Déjase establecido que el mismo no podrá ser inferior al que fije como sueldo la Provincia, para la Administración Pública.

Art. 17. CATEGORIAS.

Fijanse quince (15) Categorías, correspondiendo la categoría cero (0) al ingresante. Los agentes ascenderán de categoría cuando hubieren merecido durante dos (2) años continuos una calificación no inferior al sesenta por ciento (60%) de la calificación máxima del sistema. Cada Ascenso de Categoría, le significará al Agente un incremento acumulativo del dos por ciento (2%) del salario básico de su Clase, y podrá ser incrementado por decreto del Poder Ejecutivo a propuesta de la C.P.E.E.

Art. 18. ANTIGUEDAD.

Fijase la retribución por antigüedad en el dos por ciento (2%) del suel-



do básico de la Clase X del régimen horario correspondiente por cada año de servicio.

A los efectos del pago se computará como antigüedad todos los servicios efectivos o temporarios, continuados o no, prestados en la Administración Nacional, Provincial y Municipal, también se computará el tiempo de estada bajo bandera, las licencias por funciones sindicales, el desempeño de cargos electivos Nacionales, provinciales y Municipales, las funciones gubernativas o Municipales no permanentes, las representaciones diplomáticas, las deportivas y culturales de carácter oficial, y toda otra licencia especial remunerada. A los fines de la liquidación de la retribución, se computará la antigüedad acumulada a la fecha de ingreso del agente.

A propuesta de la C.P.E.E., el Poder Ejecutivo queda facultado para tomar como base para la liquidación de esta retribución, el sueldo básico de una clase superior.

#### Art. 19. TITULO.

Los trabajadores ubicados en las distintas carreras del Estatuto Escalafón, percibirán la retribución por título que a continuación se detalla y siempre que desempeñen funciones relativas a él.

- a) Por títulos Universitarios o estudios superiores de tercer nivel, correspondientes a planes de estudio de cinco (5) o más años, el 25% del sueldo básico de la clase X.
- b) Por títulos Universitarios o estudios superiores de tercer nivel, correspondientes a planes de estudio de cuatro (4) años, el 20% del sueldo básico de la clase X.
- c) Por títulos Universitarios o estudios superiores de tercer nivel, correspondientes a planes de estudio de uno (1) a tres (3) años, el 15% del sueldo básico de la clase X.
- d) Por títulos Secundarios correspondientes a planes de estudio de cinco (5) o más años, el 12% del sueldo básico de la clase X.
- e) Por títulos secundarios correspondientes a ciclo básico y títulos o certificados de capacitación otorgados por organismos gubernamentales o reconocidos oficialmente, cuyos planes de estudio no sean inferiores a tres (3) años, el 7,5% del sueldo básico de la clase X.
- f) Por certificados de capacitación extendidos por organismos gubernamentales o reconocidos oficialmente, cuyos planes de estudio no sean inferiores a tres (3) meses, el 5% del sueldo básico de la clase X.

Cuando el agente no desempeñe funciones relativas al título que posee, percibirá el 70% de la retribución precedentemente establecida en el presente artículo. El encuadramiento de los respectivos títulos que presenten los trabajadores, en la escala antes descripta, será resuelto por la C.P.E.E.

La percepción de este adicional no será acumulativo, debiendo optar el agente por uno de ellos.

Además de las asignaciones previstas en el presente artículo, el agente percibirá el sueldo anual complementario de acuerdo a las leyes vigentes en la materia.

#### Art. 20. DEDICACION EXCLUSIVA

El agente que en cumplimiento de las tareas inherentes al cargo debe

desarrollar actividad exclusiva con carácter habitual o permanente, percibirá un adicional por Dedicación Exclusiva, cuyo monto será igual al veinticinco por ciento (25%) del sueldo de su clase.

Corresponde este adicional a todos los cargos incluidos en la Carrera de Personal Superior y Jerarquizado y aquellos otros donde esta actividad exclusiva esté expresamente contemplada en el Nomenclador de Funciones respectivo.

#### **Art. 21. RETRIBUCION ESPECIAL**

El agente de planta permanente que al momento de su cese acredite un antigüedad mínima de treinta (30) años de servicio y cuya baja no tenga carácter de sanción disciplinaria, tendrá derecho a una retribución especial sin cargo de reintegro, equivalente a seis (6) mensualidades de su última remuneración regular, y permanente sin descuento de ninguna índole, que deberá ser abonada en una única vez dentro de los treinta (30) días de producido el cese.

A los fines del cómputo de la antigüedad se considerará exclusivamente los servicios que el agente registra en la Administración Pública Nacional, Provincial y Municipal, por los cuales haya percibido remuneración.

Si el agente falleciere acreditando al momento del deceso las condiciones exigidas para la obtención de la retribución especial a que se refiere el primer párrafo, la misma será abonada a sus derechohabientes en la forma y plazos que establezca la reglamentación. Este beneficio excluye, para el caso de fallecimiento del agente, el derecho a percibir las retribuciones establecidas por la Provincia.

#### **Art. 22. ANTICIPO JUBILATORIO.**

El agente que cese con años de servicios computables para la obtención del beneficio jubilatorio, tendrá derecho de percibir a través del Instituto de Previsión Social o en su defecto por parte de la Dirección y en calidad de adelanto de su jubilación, el porcentaje de su sueldo que reglamentariamente se determine.

#### **Art. 23. BONIFICACIONES ESPECIALES Y/O PREMIOS**

En la forma y por las sumas que el Poder Ejecutivo determine otorgar con carácter general o la Dirección disponga de acuerdo al uso de sus facultades al respecto.

### **CAPITULO VI**

#### **DE LOS DEBERES Y DERECHOS DE LOS AGENTES**

**Art. 24.** Los agentes comprendidos en el Artículo 1 adquieren los derechos y contraen los deberes establecidos en el presente Estatuto Escalafón

#### **SON DEBERES DE LOS AGENTES**

- a) Prestación del servicio con su mayor eficiencia y capacidad.
- b) Obedecer las órdenes del personal superior jerárquico, debiendo observar dicha orden las siguientes condiciones:
  1. Que emanen del superior jerárquico dentro de los límites de su competencia.

2. Que sea relativa a las obligaciones del servicio.

3. Que no sea manifiestamente ilícita.

Cuestionada la orden del superior, la insistencia en su cumplimiento deberá consignarse por escrito.

- c) Cuidar y velar por los bienes de la Dirección.
- d) Observar conductas y costumbres dignas del decoro de la función.
- e) Mantener en secreto, aún después de haber cesado en sus funciones, los asuntos del servicio que por su naturaleza o en virtud de disposiciones especiales así lo requieran o establezcan.
- f) Proceder con cortesía, diligencia y ecuanimidad en el trato con el público.
- g) Demostrar espíritu de cooperación, solidaridad y respeto con los demás agentes de la Dirección.
- h) Cumplir íntegramente y en forma regular el horario de labor.
- i) Responder por la eficiencia y rendimiento del personal a sus órdenes.
- j) Dar cuenta por la vía jerárquica correspondiente de las irregularidades administrativas llegadas a su conocimiento.
- k) Declarar bajo juramento, en la forma y época que la ley respectiva establezca, los bienes que posean y toda alteración de su patrimonio.
- l) Excusarse de intervenir en todo aquello en que su actuación pueda originar interposiciones de parcialidad o concurra en incompatibilidad moral.
- m) Encuadrarse en las disposiciones legales y reglamentarias sobre incompatibilidad y acumulación de cargos.
- n) Promover las acciones judiciales que correspondan cuando fuera objeto de imputaciones delictuosas relacionadas con su función y declarar en los sumarios administrativos ordenados por autoridad competente, siempre que no tuviera impedimento legal para hacerlo.
- ñ) Declarar y mantener actualizado su domicilio ante la Dirección, el que subsistirá a todos los efectos legales, mientras no se denuncie otro nuevo.
- o) Permanecer en el cargo, en caso de renuncia, por el término de treinta (30) días, si antes no fuera reemplazado o aceptada su dimisión o autorizado en forma fehaciente a cesar en sus funciones.

#### QUEDA PROHIBIDO A LOS AGENTES

- a) Patrocinar trámites o gestiones administrativas referentes a asuntos de terceros que se encuentren o no oficialmente a su cargo.
- b) Promover o aceptar homenajes y todo otro acto que implique sumisión u obsecuencia a los superiores jerárquicos.
- c) Arrogarse atribuciones que no le corresponden.
- d) Percibir estipendios o recompensas que no sean las determinadas por las normas vigentes.
- e) Utilizar con fines particulares los elementos de transporte y útiles de trabajo destinados al servicio oficial y los servicios del personal.
- f) Ser directa o indirectamente proveedor o contratista habitual o accidental de la Dirección o dependiente o asociado de los mismos.

- g) Hacer abandono del servicio sin causa justificada.
- h) Exigir adhesiones políticas, religiosas y/o sindicales a otro agente en el desempeño de sus funciones.
- i) Intervenir en tareas profesionales por sí o por terceros en contratos en que sea parte la Administración Provincial.

## SON DERECHOS DE LOS AGENTES

- a) **ESTABILIDAD:** Producida la incorporación el agente será inamovible en su cargo, siempre que el servicio continúe y no se eliminen cargos por supresión de un organismo o dependencia por exigencias generales del Poder Ejecutivo, y en virtud de leyes especiales que expresamente así lo determinen.

Si la supresión de dependencias obedeciera a un ordenamiento interno de la Dirección los agentes afectados mantendrán la clase y categoría. No podrá ser exonerado, declarado cesante, ni suspendido por más de diez (10) días, sin que previamente se haya instruido sumario administrativo, ordenado por autoridad competente. Ningún agente podrá ser privado de cualquiera de sus derechos ni sufrir alteraciones en actividad funcional por motivos de convicción filosófica, raciales, religiosas, gremiales o políticas.

Queda prohibido exigir atestaciones de ideología política como condición para el ejercicio de un cargo o función pública.

- b) Goce de una retribución justa.
- c) Goce de jubilación.
- d) Subsidio, compensación, indemnización, viáticos, etc. que establezca el presente Estatuto Escalafón y/o las leyes provinciales.
- e) Interponer reclamos fundados y documentados, por cuestiones relativas a calificaciones, ascensos, promociones y/o sanciones disciplinarias, etc. A tales efectos deberá ajustarse al procedimiento que establece el presente Estatuto Escalafón.
- f) Promociones, ascensos, cambios de función, pases y permutas, traslados y licencias sin más requisitos que los que fija el presente Estatuto Escalafón.
- g) La libre asociación y agremiación de acuerdo a la Constitución Nacional y leyes reglamentarias vigentes para la defensa de sus intereses profesionales.
- h) Licencia Gremial: cuando fueran designados para ocupar funciones en las Organizaciones Gremiales.
- i) Concurrir, siempre que cumpla con los requisitos que establezca la Dirección a los cursos de capacitación que ella propicie o dicte, optar por becas, intervenir en concursos de trabajos, propiciar mejoras y recibir premios o menciones.
- j) Que se le reserve su cargo y categoría durante el lapso que dure su mandato su fuera designado para desempeñar cargos electorales o de funcionario superior en la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal o Empresas del Estado u otros poderes, siempre que los mismos fueran sin estabilidad laboral.

Transcurrido dicho lapso el agente tendrá derecho a reintegrarse a la Dirección correspondiéndole en este caso la categoría que tenía en su clase y carrera a la fecha de su alejamiento. Deberá reintegrarse dentro de los treinta (30) días de finalizada su función.

## CAPITULO VII

### DE LAS VACANTES

Art. 25. Toda vacante que se produzca o los cargos que se crearen para llevar las necesidades del servicio deberá ser cubierta mediante la promoción del Agente que reúna las mejores condiciones. A tal fin, la dependencia donde exista vacante deberá solicitar a la Dirección el llamado a Concurso de antecedentes y oposición, entre los agentes de la misma Carrera en la dependencia y que revistan en las tres (3) clases inmediatas inferiores a la vacante.

Podrá participar del concurso el reemplazante natural o el segundo que realizare temporariamente las funciones o tareas inherentes al cargo que se declarase vacante, independientemente de la clase en que revista.

Art. 26. Cuando no pudiera cubrirse la vacante por no haber ningún agente que cumpla con las condiciones exigidas, se llamará a concurso abierto a todos los agentes de la Dirección sin distinción.

Art. 27. Para determinar el ganador de un concurso interno o abierto se tendrán en cuenta sus aptitudes en el siguiente orden:

- a) La calificación obtenida de acuerdo con las bases del concurso.
- b) Los antecedentes escritos y/o cursos de capacitación del agente para su nueva clase y función.
- c) La calificación del agente en los tres (3) últimos periodos.
- d) La antigüedad en la clase y función que ocupa el aspirante.

En igualdad de condiciones se dará preferencia al de mayor antigüedad en la Dirección.

Art. 28. Si no se pudiera cubrir la vacante porque los agentes no cumplieron con las condiciones establecidas en el Artículo 27, se procederá a llamar por medio de la prensa a concurso externo abierto para todo el personal ajeno a la Dirección, pudiendo los agentes de la misma presentarse a este nuevo concurso, siempre y cuando no se hubieran presentado en los anteriores.

Art. 29. EL JURADO para los concursos a los que se refiere este capítulo, estará constituido por dos agentes designados por la Dirección y dos representantes de la Asociación, debiendo en todos los casos tratarse de agentes de la misma carrera de la vacante concursada y de igual clase o superior. Uno de los agentes designados por la Dirección será el jefe inmediato de la dependencia o servicio correspondiente a la vacante, el que presidirá el jurado y decidirá en caso de disenso en alguno de los incisos del artículo 27.

El jurado debe expedirse dentro de los treinta (30) días de formalizado el concurso.

Art. 30. Si el agente ganador de un concurso externo fuera una persona ajena a la Dirección, le corresponderá la categoría cero (0).

Art. 31. Ningún agente de la Dirección que haya resultado ganador de un concurso podrá ser retenido en su función de origen por más de treinta (30) días a contar de la fecha de la notificación de su resultado.

Art. 32. Vencido el plazo establecido en el artículo 31 el agente pasará automáticamente a revistar en su nueva función percibiendo la retribución que le corresponda a su nueva clase.

Art. 33. La persona ajena a la Dirección ganadora de un concurso externo deberá hacerse cargo dentro del plazo de treinta (30) días de la fecha de notificación de su resultado. Si no lo hiciera se procederá a llamar al segundo y así sucesivamente hasta donde lo considere conveniente la C.P.E.E. de acuerdo a la calificación del respectivo concurso. Agotada esta instancia se llamará un nuevo concurso.

Art. 34. Las condiciones generales de los concursos, publicidad, programas, exámenes, bases pruebas de suficiencia, etc. para cada una de las carreras, serán reglamentadas a propuesta de la C.P.E.E. teniendo como guía el respectivo nomenclador de funciones.

## CAPITULO VIII

### DEL CAMBIO DE CARRERA O CLASE

Art. 35. El agente podrá solicitar el cambio de carrera o clase cuando demuestre capacidad o idoneidad para la nueva función y título habilitante para el ejercicio de la misma cuando sí sea exigida por la legislación vigente y además exista la vacante en el plantel básico.

Para tener derecho al cambio de carrera o clase, el agente deberá haber mantenido durante dos años consecutivos en su clase, una calificación no inferior al 60% de la calificación máxima.

Cumplido el requisito anterior, el agente deberá además, acreditar su competencia para la carrera o clase a que aspire, mediante prueba de suficiencia para determinar el grado de idoneidad y capacitación para desempeñarse en la función que pretenda.

El jurado que se constituya para las pruebas de suficiencia, estará integrado en la forma prevista por el artículo 29.

El agente podrá solicitar también cambio de carrera cuando hubiera obtenido el título habilitante.

En los casos en que el número de cargos sea inferior al de los agentes en condiciones de ser promovidos, la prioridad para ocuparlas se establecerá por el puntaje obtenido en la prueba de suficiencia, en caso de empate, la fecha en que hubieren acreditado reunir las condiciones, si hubiera coincidencia de fechas, debe resolverse de acuerdo a los incisos b), c) y d) del Artículo 27.

En los casos de cambio de carrera el agente deberá ser calificado en su nueva función dentro de los seis (6) meses posteriores.

Cuando se produzca un cambio de clase, el agente pasará a revistar en el encasillamiento correspondiente a la nueva carrera, retrocediendo una categoría por cada clase que avance.

## CAPITULO IX DE LOS REEMPLAZOS

Art. 36. Cuando se produjera una ausencia temporaria del Agente con personal a cargo, ya sea por enfermedad, licencia de larga duración, permiso gremial, etc., la Dirección podrá cubrir transitoriamente la plaza vacante.

La función por ausencia temporaria de un agente se cubrirá con personal afectado al mismo servicio de la clase o función del cargo inmediato y tendrá prioridad el que reúna mejores condiciones de acuerdo con los incisos b), c) y d) del Artículo 27.

Si el reemplazo durara un lapso no menor de quince (15) días corridos, el reemplazante percibirá mientras dure el mismo sueldo básico que corresponda a la función y clase del reemplazo con efecto retroactivo al primer día que ocupó el puesto superior.

Al término del reemplazo el reemplazante volverá a su anterior ocupación y sueldo básico.

## CAPITULO X

### DE LAS COMPENSACIONES

Art. 37. Se entiende por "Compensaciones" dentro del presente régimen toda retribución de gastos y/o reconocimiento de prestaciones que excedan su jornada normal de tareas o desarrolladas en lugares alejados de su residencia de trabajo que revistan el carácter de no habituales o discontinuas y que se originen como consecuencia directa del desempeño de su tareas.

Las sumas que se abonen por estos conceptos no integran las reenumeraciones del agente ni están sujetas a aportes previsionales.

Se reconocerán las siguientes compensaciones:

- a) **MOVILIDAD:** Por este concepto el agente debe percibir en forma anticipada la suma necesaria para atender los gastos de traslados que le ocasione el cumplimiento de una comisión de servicio. No corresponde su percepción cuando la Dirección le proporciona medio de movilidad o pasaje hasta y desde su punto de destino.
- b) **HORAS EXTRA\$:** Es la compensación que le corresponda percibir al agente que realice exceso de horas al margen de la jornada normal de labor. En este caso el salario será aumentado en un 50% en relación al salario normal y en un 100% cuando se trate de días no hábiles, determinándose así el monto que percibirá el agente. Se excluye de las disposiciones del presente inciso a los agentes que perciban el adicional por Dedicación Exclusiva.
- c) **VIATICOS:** Es la compensación que le corresponde al Agente para atender los gastos personales que le ocasiona el desempeño de una comisión del servicio. El viático del Agente será en lo relativo a su monto máximo el que corresponda al régimen vigente en la Provincia. A propuesta de la C.P.E.E. se reglamentará su liquidación y porcentaje de pago en función de la distancia y tiempo destacado fuera de su asiento habitual de trabajo.
- d) **DESARRAIGO:** La compensación por desarraigo se reconocerá a aquellos agentes que hubieran realizado tareas en lugares alejados de su residencia habitual de trabajo como consecuencia de ser asignados a comisiones de servicio por un término que exceda la cantidad de cinco (5) días continuos o discontinuos dentro del mes calendario.

Se liquidará por día de comisión como porcentaje del sueldo básico de la clase X, referido a treinta (30) jornales fijándose un sesenta por ciento (60%) de dicho valor por cada día en que pernocta fuera del asiento habitual, y un veinticinco por ciento (25%) los días en que regresa al mismo. La percepción de esta compen-

sación no es incompatible con las que corresponden por otros conceptos.

- e) **VIVIENDA:** Al agente que deba afrontar un traslado transitorio de residencia dispuesto por la Dirección por razones de servicio sin que haya mediado la solicitud expresa del mismo. La Dirección deberá proveerlo de una vivienda adecuada a las necesidades de su grupo familiar o en su defecto se le asignará una compensación de acuerdo a lo que establezca la reglamentación.
- f) **MANEJO DE FONDOS:** A los efectos de preservar el riesgo que implica el manejo de fondos en efectivo por parte del agente que tenga asignada dicha tarea la Dirección implementará la contratación de un seguro para tal fin.

## CAPITULO XI

### DE LAS INDEMNIZACIONES

**Art. 38.** Tanto para el caso de accidente en acto o por actos de servicio como de enfermedad profesional se indemnizará al Agente, en la forma y con los montos que establecen las leyes vigentes en la materia, sin que, en ningún caso, les sean deducidos del monto global indemnizatorio, las sumas remitidas en concepto de seguros.

**Art. 39.** Corresponderá reintegrar a favor de los derechohabientes de los agentes fallecidos en el desempeño de comisiones de servicio fuera de su asiento habitual, los gastos que demande el traslado de los restos hasta la localidad que aquellos indiquen dentro del territorio de la Provincia, de acuerdo con los aranceles que rijan para esta clase de servicio. Los deudos deberán acreditar mediante la documentación que establezca la reglamentación respectiva los gastos ocasionados por el traslado.

**Art. 40.** Si el Agente fuera declarado cesante por supresión del cargo se le abonará dentro de los treinta (30) días de cese, una indemnización de acuerdo con las siguientes normas:

- a) Hasta diez (10) años de antigüedad el 100% de la última remuneración total mensual por cada año de antigüedad debiendo computarse no menos de cuatro (4) años aunque la antigüedad fuera menor.
- b) Más de diez (10) años y hasta veinte (20) años, el 150% por cada año de antigüedad que exceda de diez (10) años.
- c) Más de veinte (20) años, el 200% por cada año de antigüedad que exceda de los veinte (20) años.

Las escalas precedentes son acumulativas.

**Art. 41.** La indemnización fijada en el artículo anterior será abonada al agente sin perjuicio de que el mismo se acoja a los beneficios que le otorguen otras leyes y reservándose la defensa de sus derechos. Percibirá esta indemnización siempre que no estuviere en condiciones de recibir beneficios previsionales.

**Art. 42.** El Agente indemnizado, en caso de reintegrarse a la Dirección, deberá devolver la diferencia que resulte entre la cantidad que le hubiere abonado en concepto de indemnización y el monto que hubiere percibido si durante el lapso que permaneció cesante hubiese cobrado men-



sualmente la retribución en base a la cual se lo indemnizó. El reintegro de esa diferencia podrá efectuarlo mediante descuentos en sus haberes de acuerdo a la reglamentación que se establezca.

## CAPITULO XII

### DEL VESTUARIO

Art. 43. La Dirección suministrará al personal las prendas de trabajo y elementos de seguridad que resulten necesarias de acuerdo a sus tareas.

A propuesta de la C.P.E.E. la Dirección determinará la cantidad y calidad de las mismas como así también lo referente a su entrega y reposición.

## CAPITULO XIII

### DE LA CAPACITACION DEL AGENTE

Art. 44. A partir de la vigencia del presente Estatuto Escalafón créase una "Comisión Mixta de Becas y Capacitación", integrada por tres (3) representantes de la Dirección y tres (3) representantes de la Asociación.

Será competencia de la "Comisión Mixta de Becas y Capacitación", dictarse el reglamento interno respectivo, promover los becarios, fiscalizar en caso de incumplimiento de las obligaciones inherentes al usufructo de la beca y/o cualquier instrucción que dicha comisión imparta, dictaminar sobre las sanciones que la Dirección deberá aplicar al beneficiario.

## CAPITULO XIV

### DE LOS PLANTELES BASICOS, COMISIONES DE CLASIFICACION Y ENCASILLAMIENTO

Art. 45. La Dirección deberá formar una comisión para establecer los Planteles Básicos, con la participación de representantes de la Asociación.

Art. 46. Establecidos los Planteles Básicos dentro de los treinta (30) días de la puesta en vigencia del presente Estatuto Escalafón, la Dirección a propuesta de la C.P.E.E. dentro de los sesenta (60) días efectuará la ubicación de todos los agentes conforme a las Carreras, Clases y Funciones que forman parte del presente Estatuto Escalafón y lo elevará al Poder Ejecutivo para su aprobación.

La ubicación del agente no podrá significar un descenso o rebaja de función con respecto a la anteriormente detentada.

Art. 47. Los Agentes que se consideren mal clasificados y encasillados podrán formular el reclamo pertinente dentro de los diez (10) días hábiles de notificados.

Prevía intervención de la C.P.E.E. el Poder Ejecutivo deberá resolver el o los casos presentados dentro de un plazo no mayor de los cuarenta y cinco (45) días.

## CAPITULO XV

### JORNADA DE TRABAJO

Art. 48. Se considera jornada normal de trabajo el tiempo que los Agentes tengan que estar a disposición de la Dirección de acuerdo con lo que se establece a continuación:

- a) Se establecen treinta y cinco horas (35) horas semanales como régimen normal generalizado para todos los agentes de la Dirección, en jornadas de siete (7) horas diarias, excluyendo aquellos agentes incluidos en el régimen establecido en los puntos b), c) d) subsiguientes.
- b) Se establecen cuarenta y cuatro (44) horas semanales para aquellos agentes que desarrollan tareas de inspección de obras, inspectores de equipos, personal de equipos de campaña, personal de cuadrillas, personal de control de cargas, personal de mecánicos de campaña, personal de choferes, personal integrante de comisiones de estudio que desarrollen tareas de campaña en forma habitual y permanente y toda otra función que a juicio de la C.P.E.E. justifique su inclusión en este régimen.
- c) Se establece asimismo la vigencia de regímenes horarios especiales derivados de la aplicación de la legislación laboral vigente referida a tareas insalubres, sobre la base del cumplimiento de jornadas de seis (6) horas diarias.

El personal que revista en esta situación percibirá la asignación correspondiente al régimen de cuarenta (40) horas semanales.

- d) Igualmente se reconocerá la asignación correspondiente al régimen de cuarenta (40) horas semanales al personal que desarrolle tareas correspondientes a la carrera Superior o misión jerarquizada en los términos del artículo 4 del presente Estatuto.

## CAPITULO XVI

### DE LA COMISION PERMANENTE DE ESTATUTO ESCALAFON

Art. 49. En la Dirección habrá una Comisión Permanente de Estatuto Escalafón, la que será integrada por tres representantes de la Dirección, designados por el Poder Ejecutivo y tres representantes del personal designado por la Asociación.

Los integrantes de esta comisión durarán dos (2) años en sus funciones. Por cada uno de estos representantes se designará un suplente. Los miembros serán reemplazados en caso de ausencia por sus reemplazos naturales.

Las partes podrán disponer el reemplazo de sus representantes antes del vencimiento del término establecido.

Esta Comisión se integrará dentro de los treinta (30) días corridos de promulgado el presente Estatuto.

Art. 50. Durante toda su función los miembros de la comisión que representan al personal gozarán de las franquicias necesarias para el mejor desempeño de sus funciones, conservando todos los derechos y obligaciones inherentes a su condición estatutaria.

Art. 51. Será competencia de la Comisión Permanente de Estatuto Escalafón:

- a) Proyectar y proponer al Poder Ejecutivo para su aprobación por iniciativa propia o a pedido de la parte interesada, las modificaciones tendientes a mejorar este Estatuto, como así también los reglamentos y normas necesarias para la mejor aplicación del presente.
- b) Dictaminar sobre todas las cuestiones y reclamos que se susciten con motivo de la aplicación y/o puesta en vigencia del presente Estatuto Escalafón.
- c) Vigilar la correcta aplicación de las disposiciones del Estatuto Escalafón, haciéndole saber a la Dirección las infracciones que advierta.
- d) Actuar como comisión de calificación por sí o por Delegación.
- e) Darse su reglamento interno.
- f) Intervenir, informar y/o dictaminar en todos los casos en que el presente Estatuto Escalafón expresamente lo determine.
- g) Tenderá al mejoramiento de las relaciones laborales que permitan alcanzar un algo grado de eficiencia en los trabajos viales y la revisión y reajuste del aspecto remunerativo.
- h) Proyectar el nomenclador de funciones.

Art. 52. La C.P.E.E. estará facultada para:

- a) Citar a que concurran a su presencia funcionarios y agentes de la Dirección a quienes deba solicitar informaciones, asesoramientos, etc.
- b) Requerir directamente, a quien corresponda en las distintas Dependencias de la Dirección, o en otros entes, los informes que considere necesarios para el mejor cometido de sus funciones.

## CAPITULO XVII

### DIA DEL TRABAJADOR VIAL

Art. 53. Queda reconocido como "Día del Trabajador Vial" el 5 de octubre de cada año. A cuyo efecto la Dirección acordará asueto con goce de sueldo a todo el personal, con excepción del indispensable para la mantención del Servicio de Seguridad, a quien se le concederá el franco compensatorio.

## CAPITULO XVIII

### RECONOCIMIENTO DE LA ASOCIACION

Art. 54. La Dirección reconoce a la Asociación con el alcance que determina el presente Estatuto Escalafón.

Art. 55. Asimismo, la Dirección reconoce a los agentes el derecho que les es propio de agremiarse, conforme a las leyes y reglamentaciones nacionales.

## CAPITULO XIX

### DE LOS SERVICIOS SOCIALES Y APORTE DE LOS AGENTES

Art. 56. Es de aplicación para los agentes viales el régimen vigente en la Administración Pública de la Provincia.

## CAPITULO XX

### DEL REGIMEN DISCIPLINARIO Y SUMARIOS

Art. 57. Es de aplicación para los agentes viales el régimen vigente en la Administración Pública de la Provincia.

## CAPITULO XXI

### DE LA CALIFICACION

Art. 58. ALCANCE: Será de aplicación el sistema de calificación que se establezca en la reglamentación para todo el personal de la Dirección excepto el grupo de agentes denominados "Personal no Escalafonado".

## CAPITULO XXII

### DE LOS SUBSIDIOS SOCIALES O ESPECIALES

Art. 59. Los subsidios sociales o especiales se otorgarán al Agente de acuerdo a lo establecido para la Administración Pública Provincial.

## CAPITULO XXIII

### DE LAS LICENCIAS

Art. 60. Al Agente le corresponderán las licencias que se establezcan para el personal de la Administración Pública Provincial. Por actividad gremial se le otorgará de acuerdo con lo dispuesto en el presente Estatuto Escalafón.

## CAPITULO XXIV

### ESCALAFON

Art. 61. Con motivo de la entrada en vigencia del presente Estatuto Escalafón, ningún agente podrá ser rebajado de la función que desempeña.

Art. 62. A propuesta de la C.P.E.E. se deberán resolver los casos en que la denominación de la función del agente no esté contemplada en el presente, y de acuerdo a sus tareas, le asignará la clase debida.

## CAPITULO XXV

### CORRELACION DE CARGOS

Art. 63. A los efectos de posibilitar la correcta integración y complementación del régimen estatutario establecido por la presente ley con el Sistema Previsional vigente en la Provincia de Buenos Aires, y con el fin de mantener el concepto básico de garantizar el forma práctica y efectiva el principio constitucional de la movilidad previsional, se procederá a implementar, conjuntamente con el resto del estudio a realizar por parte de la comisión establecida en el capítulo XVI para la instrumentación del nuevo sistema, las equivalencias por correlación de cargos que surjan como necesarios cuando los cargos no conserven su individualidad presupuestaria o cuando el que determinó el haber inicial fuera reestructurado o suprimido tanto para el personal en actividad, como para aquellos ya jubilados o pensionados.

A propuesta de la C.P.E.E. la Dirección enviará al Instituto de Previsión Social las equivalencias por correlación de cargos a los fines de cumplimentar las normas vigentes.

### DISPOSICIONES GENERALES

Art. 64. Para la puesta en vigencia del presente Estatuto Escalafón y con respecto a la ubicación de los agentes en las categorías establecidas se tendrá en cuenta la antigüedad del agente a la fecha de dicha vigencia, en la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal, de acuerdo a la siguiente escala:

	ANTIGUEDAD (AÑOS)							
Clase	0 y 2	3 y 5	6 y 10	11 y 15	16 y 20	21 y 25	26 y 30	más de 30
I	0	1	2	3	4	5	6	8
II-V	0	1	2	3	4	6	7	8
VI-X	0	0	0	1	3	5	6	7
XI-XV	0	0	0	0	1	3	5	6
XVI-XX	0	0	0	0	0	1	3	5

Art. 65. El personal que hubiere cesado por aplicación de las disposiciones del Decreto Ley 8596/76 y sus modificatorias, queda automáticamente rehabilitado para el ejercicio de la función pública sin la obligación de tener que reintegrar suma alguna por indemnización recibida, cualquiera haya sido la fecha de su desvinculación.

Art. 66. Modifcarse o derógase las Leyes, Decretos y disposiciones legales vigentes generales o especiales en la parte que se opongan al presente Estatuto Escalafón, a partir de la fecha de promulgación del mismo.

### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Art. 67. A los efectos de la puesta en vigencia del presente Estatuto Escalafón, se establece la siguiente correlación de cargos para el personal en actividad.

LEY 8721  
 INGENIERO JEFE  
 DIRECTOR  
 SUB DIRECTOR  
 JEFE DE DEPARTAMENTO  
 JEFE DE DIVISION  
 PROFESIONAL CLASE I  
 PROFESIONAL CLASE II  
 PROFESIONAL CLASE III  
 PROFESIONAL CLASE IV  
 TECNICO CLASE I  
 TECNICO CLASE II  
 TECNICO CLASE III  
 TECNICO CLASE IV  
 ADMINISTRATIVO CLASE I  
 ADMINISTRATIVO CLASE II  
 ADMINISTRATIVO CLASE III  
 ADMINISTRATIVO CLASE IV  
 OBRERO CLASE I  
 OBRERO CLASE II  
 OBRERO CLASE III  
 OBRERO CLASE IV  
 OBRERO CLASE V  
 OBRERO CLASE VI  
 OBRERO CLASE VII  
 SERVICIO CLASE I  
 SERVICIO CLASE II  
 SERVICIO CLASE III  
 SERVICIO CLASE IV  
 SERVICIO CLASE V  
 SERVICIO CLASE VI

PRESENTE ESTATUTO ESCALAFON  
 Ingeniero Jefe  
 Director  
 Sub-director  
 Jefe de Departamento B  
 Jefe de División  
 Profesional B  
 Profesional D  
 Profesional F  
 Profesional G  
 Técnico Principal B  
 Técnico C  
 Ayudante Técnico A  
 Ayudante Técnico B  
 Oficial Especializado B  
 Auxiliar Administrativo C  
 Ayudante Administrativo A  
 Ayudante Administrativo B  
 Oficial de 2da.  
 Medio Oficial  
 Ayudante de 1ra.  
 Ayudante de 2da.  
 Ayudante Adelantado  
 Ayudante Oficial  
 Ayudante Oficial  
 Oficial de Servicios B  
 Oficial de Servicios C  
 Auxiliar Servicios A  
 Auxiliar Servicios B  
 Auxiliar Servicios C  
 Ayudante Servicios A

Art. 68. De conformidad a las posibilidades que surjan como consecuencia de la aplicación del presente Estatuto Escalafón se procederá con carácter prioritario a la incorporación a planta permanente del personal que a la fecha de su puesta en vigencia revista con carácter temporario como contratado.

Art. 69. El presente Estatuto entrará en vigencia a partir del 1° de enero de 1986.