



LEY 10.584

Estableciendo régimen para el personal artístico provincial

El Senado y Cámara de Diputados de la Provincia de Buenos Aires sancionan con fuerza de

LEY

Art. 1º. El presente Estatuto dispone el régimen para el personal que desempeña tareas artísticas y técnicas complementarias de las mismas, en los organismos Teatro Argentino de La Plata, Comedia de la Provincia, Teatros Auditorium y Roberto J. Payró de Mar del Plata, Ballet del Sur y Orquesta Sinfónica de Bahía Blanca, dependientes de la Dirección General de Escuelas y Cultura.

Art. 2º. El personal alcanzado por el presente régimen se clasificará en:

1. Planta Permanente que comprende:

- a. Personal sin estabilidad
- b. Personal con estabilidad.

2. Planta Temporaria que comprende:

- a. Personal mensualizado, reemplazante, contratado por locación de servicios y sala y escenario.

Art. 3º. Personal Jerarquizado sin estabilidad, es el que desempeña los cargos establecidos en la planilla que, como Anexo I, forma parte integrante de la presente.

Art. 4º. Los cargos de personal jerarquizado sin estabilidad podrán ser asignados a agentes comprendidos en este Estatuto o ajenas al mismo. En el primer caso, retendrán su cargo estable al cual se reintegrarán concluido su desempeño en el cargo sin estabilidad.

Art. 5º. El personal sin estabilidad percibirá el sueldo que se determine para el cargo, según planilla Anexa I, resultando de multiplicar los módulos determinados para cada cargo por el valor del módulo que establece el artículo 29, al que sólo le adicionará lo que corresponda en concepto de asignaciones familiares y los adicionales por antigüedad y actividad exclusiva.

Este personal percibirá en concepto de adicional por antigüedad por cada año de servicio en la Administración Pública Provincial, Nacional o Municipal, una suma equivalente al tres por ciento (3 0/o) de su sueldo.

En concepto de adicional por dedicación funcional y disponibilidad percibirá el cincuenta por ciento (50 0/o) de su sueldo, que se hallará sujeto a los aportes previsionales correspondientes.

Art. 6º. Personal con estabilidad en el que revista en los siguientes Agrupamientos, conforme con la índole de sus tareas:

- I. Artístico
- II. Auxiliar Artístico
- III. Técnico Teatral.

Art. 7º. Cada Agrupamiento está constituido por el conjunto de agentes que realizan actividades afines o correlativas en cuanto a la naturaleza de las tareas.

A cada Agrupamiento le corresponde un Escalafón dividido en clases, donde se integrarán la totalidad de los cargos del mismo, conforme se determina en la Planilla que, como Anexo II, forma parte integrante de la presente.

Art. 8º. El Escalafón representa el conjunto de clases que puede alcanzar el agente durante su carrera.

Art. 9º. Las Clases establecen los niveles resultantes de la suma de los factores determinados para la evaluación de tareas y permiten, a los efectos remunerativos, el agrupamiento de las actividades semejantes, en cuanto a su complejidad.

Art. 10. El cargo es el conjunto de atribuciones y responsabilidades que se confieren al agente.

Art. 11. Determinase para el Personal de Planta Permanente con estabilidad, dieciséis (16) categorías salariales, desarrolladas de acuerdo al detalle establecido que como Anexo II forma parte integrante de la presente, correspondiendo a cada una de ellas la cantidad de módulos que en la misma se establecen, los que multiplicados por el valor del módulo que según establece el artículo 29, dará como resultado el sueldo de cada Clase.

Art. 12. A cada uno de los organismos mencionados en el artículo 1º corresponderá un plantel básico.

El plantel básico se constituirá con la dotación imprescindible para asegurar el cumplimiento de las misiones y funciones del organismo acordes con las necesidades del servicio y la carga de trabajo del sector, valorados mediante una adecuada racionalización del mismo.

Art. 13. El personal con estabilidad gozará de las siguientes retribuciones:

1. Sueldo: el que se determine para la Categoría de revista en la forma establecida por el artículo 11.
2. Adicional por antigüedad: por cada año de antigüedad en la Administración Pública se trate de servicios nacionales, provinciales o municipales, salvo que por los mismos se perciba beneficio similar, jubilación o retiro, percibirá el tres por ciento (3 0/o) del sueldo de su categoría.
3. Adicional por dedicación funcional y disponibilidad: percibirá el cincuenta por ciento (50 0/o) del sueldo de su categoría, que se hallará sujeta a los aportes previsionales correspondientes. Este porcentaje podrá ser aumentado por el Poder Ejecutivo.
4. Adicional por aporte de instrumento: el agente que aporte su instrumento percibirá un incremento del veinte por ciento (20 0/o) sobre el sueldo de la categoría 12 en compensación.
5. Anticipo jubilatorio: el agente que cese con años de servicios computable para la obtención del beneficio jubilatorio, tendrá derecho a percibir a través del Instituto de Previsión Social, como adelanto de su jubilación el porcentaje de su sueldo que posteriormente se determine.
6. Retribución especial: el agente de Planta Permanente que al momento de su cese acredite una antigüedad mínima de treinta (30) años de servicios y cuya baja no tenga carácter de sanción disciplinaria, tendrá derecho a una retribución especial sin cargo de reintegro equivalente a seis (6) mensualidades de su última remuneración regular y permanente, sin descuento de ninguna índole, que deberá ser abonada en una única vez dentro de los treinta (30) días de producido el cese.
Cuando el cese se produjere para la obtención de los beneficios previsionales, sin contar el agente con una antigüedad de treinta (30) años de servicios computables, igualmente tendrá derecho a la retribución indicada en la presente, pero ajustada en

forma directamente proporcional a la antigüedad registrada en servicios prestados en Organismos de la Provincia de Buenos Aires.

Si el agente falleciere acreditando al momento del deceso las condiciones exigidas para la obtención de la retribución especial a que se refiere el primer párrafo, la misma será abonada a sus derecho-habientes en la forma y previo cumplimiento que determine la Reglamentación.

7. Bonificaciones especiales y/o premios: En la forma y por las sumas que el Poder Ejecutivo determine otorgar con carácter general.

Las retribuciones enunciadas precedentemente, serán percibidas mensualmente por el agente, salvo las previstas en los incisos 4, 5 y 6 que lo serán de acuerdo a sus características particulares.

Art. 14. El agente que deba cumplir tareas que excedan su horario normal de trabajo, será retribuido como mínimo en forma directamente proporcional a la remuneración que tenga fijada en concepto de sueldo y adicional por antigüedad con los incrementos que correspondan según los días y horarios que se realicen conforme con el siguiente detalle:

- a) Si se realizan en días laborables para el agente, se incrementará un cincuenta por ciento (50 0/o) si se cumplieren en el horario de 07.00 a 01.00 horas del día siguiente; y un ciento por ciento (100 0/o) si se cumplieren en el horario de 01.00 a 07.00 horas.
- b) Cuando se presente en día no laborable o feriado nacional, el incremento será del ciento por ciento (100 0/o), además se le otorgará al agente el día franco correspondiente.
- c) El agente podrá optar por compensar total o parcialmente las horas extraordinarias realizadas con días francos cuando las circunstancias del servicio así lo permitan a criterio de la Dirección de los respectivos organismos.
- d) Compensación en concepto de viáticos y movilidad. El régimen de compensación de viáticos y movilidad se establecerá en la Reglamentación de la presente ley, adecuándola al régimen escalafonario sobre la base vigente con carácter general para la Administración Pública Provincial.
- e) Los agentes comprendidos en este Estatuto Escalafón gozarán de las compensaciones, subsidios e indemnizaciones que establece el régimen para el personal de la Administración Pública Provincial.

Art. 15. La carrera del personal del Agrupamiento Artístico se regirá por las siguientes normas generales y las que se establezcan reglamentariamente:

- a) Ingreso: se producirá por concurso público y abierto, de oposición de méritos y antecedentes en la Categoría inferior de cada sector.
- b) Promoción: se efectuará al producirse vacantes en categoría superior a la mínima de cada sector por concurso cerrado realizado entre los integrantes de todas las categorías inferiores del mismo Agrupamiento y sector. En caso de no existir postulantes

para el cargo, o que los mismos no reúnan las condiciones establecidas, se procederá a efectuar concurso público y abierto con las características del inciso anterior.

- c) Reubicación: para el personal artístico que por razones suficientemente justificadas no pudiera desempeñarse con la debida eficacia, se contemplará su reubicación en otro de inferior categoría. En el caso de existir una vacante de inferior categoría el interesado pasará a ocuparla. Se liquidará en concepto de Diferencia por Escalafón el importe en menos que la misma pudiera significar. Tal diferencia será absorbida por los posteriores incrementos hasta la total equiparación del mismo. Si no existiera un cargo inferior podrá convocarse un llamado a concurso entre los integrantes del cuerpo.

La reglamentación determinará el sistema que permita la cumplimentación del presente inciso.

Art. 16. Al agente del Agrupamiento I Artístico que por razones debidamente fundadas, se desempeñe transitoriamente en un cargo dentro del mismo Agrupamiento de Categoría Superior a la de su situación de revista, se le podrá reconocer con carácter de bonificación especial, la diferencia de sueldo existente entre ambas.

Art. 17. Establécese como régimen especial de licencia por maternidad para el personal femenino perteneciente al Cuerpo de Baile y Coro, con goce íntegro de haberes, el término de doscientos diez (210) días corridos.

Esta licencia comenzará a contarse a partir de los cinco (5) meses de embarazo, el que se acreditará mediante la presentación de certificado médico oficial.

Art. 18. La carrera del personal de los Agrupamientos II Auxiliar Artístico y III Técnico Teatral, se estructura sobre el sistema de concursos que reglamentariamente se determine y conforme las siguientes pautas:

- a) Ingreso: se producirá en la Categoría inicial del Agrupamiento, debiendo acreditarse el cumplimiento de los requisitos que para el desempeño del mismo se establezcan legal y reglamentariamente.

Solamente podrá ingresarse por otras categorías o clases, cuando cumplidas las disposiciones de este Estatuto para ascensos no se pudo cubrir la vacante.

- b) Ascenso: es el pase de un agente de una clase a otra superior dentro del Agrupamiento. Está sujeto a la existencia de vacantes reales en el Plan Básico de la sección o sector y a la cumplimentación del siguiente procedimiento:

1. Producida una vacante en una sección o sector, se efectuará concurso cerrado entre los agentes de clase inferior en que se produjo la misma.
2. Cuando no hubiere agentes en la clase inmediata inferior a la de la vacante o los postulantes no reunieran los requisitos, se llamará a concurso interno entre todos los agentes, cualquiera sea su clase y que pertenezcan a la misma sección o sector.
3. No pudiéndose cubrir la vacante mediante los procedimientos indicados en 1 y 2 se llamará a concurso cerrado para todos los agentes de los Agrupamientos comprendidos en este Estatuto, que revisten en clase inferior o igual a la vacante, sean de cualquier sector.

4. De no poder cubrirse la vacante por concurso cerrado, se procederá a llamar a concurso abierto entre todos los aspirantes que reúnan las condiciones generales y particulares establecidas, pudiendo participar libremente las personas ajenas a la Administración General.

Art. 19. Para el personal con estabilidad, serán de aplicación supletoria las disposiciones vigentes que establece el régimen para el personal de la Administración Pública Provincial, excepto en todo lo que se encuentre reglamentado especialmente, en colisión con la presente y en lo referido a jornadas laborales y remuneraciones por todo concepto.

Art. 20. Para el personal mensualizado, reemplazante y contratado por locación de servicios serán de aplicación las disposiciones vigentes que para los mismos establece el régimen para el personal de la Administración Pública Provincial.

Art. 21. Personal de Sala y Escenario es el comprendido en la planilla Anexa III, que forma parte integrante de la presente. A cada cargo de los consignados en la misma corresponderá como única retribución, por ensayo o función, la suma que resulte de multiplicar los módulos asignados en cada caso, por el valor del módulo que establece el artículo 29.

Art. 22. El personal proveniente del Decreto Ley 8.977/78 será reubicado conforme al sistema escalafonario que la presente determina, en el cargo previsto en la Planilla Anexa II, acorde con las tareas que efectivamente desempeñe, las condiciones que reúna y a las determinaciones del Plantel Básico respectivo. Hasta la realización de las reubicaciones, los agentes seguirán percibiendo sus haberes por el régimen actual.

Art. 23. Las mejoras salariales que resulten de la aplicación de la presente ley absorberán los incrementos de carácter general otorgados al personal proveniente del régimen del Decreto Ley 8.977/78, desde el 1º de junio de 1987 hasta la fecha.

Art. 24. Autorízase al Director General de Escuelas y Cultura, por esta única vez, a efectuar las reubicaciones del personal previstas en el artículo 22 de la presente Ley.

Art. 25. En un plazo de sesenta (60) días el Director General de Escuelas y Cultura, aprobará la estructura orgánica de los sectores artísticos y técnicos complementarios de los organismos comprendidos en la presente ley, sus respectivos planteles básicos y las pautas de trabajo correspondientes a los mismos.

Art. 26. A los efectos de elevar las propuestas de reubicación a que se refiere el artículo 22 y a elaborar lo dispuesto en el artículo 25, créase una comisión que estará integrada por los señores: Subsecretario Administrativo de la Dirección General de Escuelas y Cultura, Subsecretario de Cultura de la Provincia; Director de Personal de la Dirección General de Escuelas y Cultura, y dos representantes gremiales a propuesta de las entidades sindicales.

Art. 27. Facúltase al Poder Ejecutivo a adecuar las candidades de módulos establecidos en la presente ley, como asimismo el valor del módulo fijado por el artículo 29.

Art. 28. Autorízase al Poder Ejecutivo a establecer para el personal comprendido en las disposiciones de esta Ley, el otorgamiento de un "adicional por dedicación exclusiva", cuyo monto será igual al cincuenta por ciento (50 0/0) de la retribución de su categoría,

debiendo cumplimentar los mismos la mitad más de la jornada de la laboral que tengan fijada con carácter ordinaria.

Art. 29. Establécese la cantidad de ~~A~~ 1.2230 el valor del módulo a que se refieren los artículos 5º, 11 y 21 de la presente Ley.

Art. 30. Apruébanse las planillas Anexas I, II y III, adjuntas a la presente Ley.

Art. 31. Derógase el Decreto Ley 8.977/78 y sus modificatorias el Decreto 5.120/84, el Decreto 6.796/86 y Decretos y Resoluciones en la parte que se opongan al presente estatuto-escalafón, a partir de la fecha de vigencia del mismo.

Art. 32. Las disposiciones de la presente Ley tendrán vigencia a partir del 1º de junio de 1987.

Art. 33. Comuníquese al Poder Ejecutivo.

Dada en la Sala de Sesiones de la Honorable Legislatura de la Provincia de Buenos Aires, en la ciudad de La Plata, a los veintidós días del mes de octubre de mil novecientos ochenta y siete.

PASCUAL CAPPELLERI
Carlos Alberto Bartoletti
Secretario de la C. de DD.

AMILCAR ZUFRIATEGUI
Luis María Ceruti
Secretario del Senado

TRAMITE LEGISLATIVO

Proyecto del Diputado Guida entrado el 9 de octubre de 1986.
Aprobado por Diputados el 24 de setiembre de 1987.
Aprobado por el Senado con modificaciones el 22 de octubre de 1987.
Sancionada por Diputados el 22 de octubre de 1987.
Promulgada el 11 de noviembre de 1987 por Decreto N° 9.812/87.
Publicada en el Boletín Oficial el 1º de diciembre de 1987.

ANEXO I

PERSONAL JERARQUIZADO

Teatro Argentino	Módulos
Director General	820
Director artístico	780
Director de Producción Técnica	730
Jefe de Estudios	730
Director de Cuerpo Estable	710
Maestro de Baile	555
Dirección de la Comedia	
Director	760
Sub director Artístico	571
Orquesta Sinfónica de Bahía Blanca	
Director	760
Director Adjunto	710
Teatro Auditorium y Roberto J. Payró	
Director	730
Ballet del Sur de Bahía Blanca	
Director	760
Maestro de Baile	555

ANEXO II
PERSONAL ESTABLE AGRUPAMIENTOS

Categoría	Módulos	I) Artístico	II) Auxiliar Artístico	III) Técnico Teatral
16	571	Clase I –Concertino –Primer Bailarín		Clase I –Subdirector de Producción Técnica
15	545	Clase II –Solista Principal y Solista Adjunto Orquesta –Cuarteto de Cuerdas –Bailarín Solista –Mimo		Clase II –Subdirector de Producción Técnica Adjunto
14	520	Clase III –Suplente Solista –Solista Principal –Doble Instrumento –Solista Suplente de Doble Instrumento –Corifeo –Maestro Sustituto	Clase I –Jefe Artístico –Jefe de Conistería –Biblioteca y Archivo especializado –Jefe de Prensa	Clase III –Jefe de Sección Técnica –Coordinador Técnico
13	495	Clase IV –Parte Real Orquesta –Bailarín de Fila –Masa de Coro –Pianista asistente de Coro	Clase II –Inspector de Escenario –Subjefe de Prensa	Clase IV –Subjefe de Sección Técnica –Adaptador de Vestuario
12	475	Clase V –Masa de Orquesta		Clase V –Encargado Técnico
11	450	Clase VI –Pianista de clase de baile	Clase III –Copista	

Categoría	Módulos	I) Artístico	II) Auxiliar Artístico	III) Técnico Teatral
10	425		Clase IV –Inspector de Cuerpo	Clase VI –Oficial "A" de Sección Técnica
09	400		Clase V –Periodista Especializado "A" –Fotógrafo Especializado	
08	375			Clase VII –Oficial "B" de Sección Técnica
07	350		Clase VI –Asistente de Dirección Artística	
06	325		Clase VII –Asistente de Jefatura de Estudios –Ayudante Inspector de Cuerpo Artístico	
05	300			Clase VIII –Medio Oficial "B" de Sección Técnica
04	275		Clase VIII –Bibliotecario y Archivo Especializado	
03	250			Clase IX –Medio Oficial "C" de Sección Técnica
02	225		Clase IX –Servidor de Escena	
01	196			Clase X –Ayudante de Sección Técnica

ANEXO III

PERSONAL DE SALA Y ESCENARIO

ARANCEL POR FUNCION

1. PERSONAL DE SALA	MODULOS
Inspector General	23,90
Jefe de Sala	21,70
Inspector	18,90
Acomodador	17,95
Portero	18,28
Guardarropía	16,15
Camarinera	17,70
Boletero	23,90
Avisador	13,20
Valet Telón	18,28
Control de Personal	18,90
2. PERSONAL DE ESCENARIO	
2.1 SECCIONES TECNICAS	
Oficial "B"	22,50
Medio Oficial "A"	18,00
Medio Oficial "B"	15,00
Ayudante	11,70
2.2 GRUPOS ARTISTICOS	
2.2.1 Cuerpo de baile	
Corifeo	31,20
Bailarín de Fila	30,00
2.2.2. Orquesta	
Parte Real	30,00
Masa	28,50
2.2.3. Coro	
Masa	30,00
2.2.4 Complementario	
Figurante	14,50
Servidor de Escena	13,50