



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

2023 - Año de la democracia Argentina

Decreto

Número:

Referencia: EX-2021-28455424- -GDEBA-DPNCMTGP

VISTO el expediente EX-2021-28455424-GDEBA-DPNCMTGP del Ministerio de Trabajo, por el cual se propicia aprobar las Actas Acuerdo de fecha 6 de abril de 2021 y 22 de diciembre de 2021, correspondientes al personal enmarcado en la Ley N° 10.471 "Trabajadores y Trabajadoras de la Salud", y

CONSIDERANDO

Que la Constitución Nacional, a través de su artículo 14 bis, garantiza a los gremios el derecho a concertar convenios colectivos de trabajo, recurrir a la conciliación y al arbitraje y el derecho de huelga;

Que, bajo ese lineamiento, la Constitución de la Provincia de Buenos Aires, a través de su artículo 39, reconoce al trabajo como un derecho y un deber social, al tiempo que establece los derechos de asociación y libertad sindical, los convenios colectivos, el derecho de huelga y las garantías al fuero sindical de los/as representantes gremiales;

Que, a su vez, garantiza a los trabajadores y las trabajadoras estatales el derecho de negociación de sus condiciones laborales;

Que el artículo 5° del Convenio 154 sobre "El Fomento de la Negociación Colectiva" adoptado por la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo el 19 de junio de 1981, ratificado por Ley N° 23.544, dispone que se deben adoptar medidas adecuadas a las condiciones nacionales para fomentar la negociación colectiva y que dichas medidas deben tener por objeto que esta negociación sea posibilitada a todos/as los/as empleadores/as y a todas las categorías de trabajadores/as de las ramas de actividad a los que se aplique dicho Convenio;

Que la Ley N° 10.471 y modificatorias resulta el régimen aplicable al personal de la Carrera Profesional Hospitalaria;

Que, por otro lado, la Ley N° 13.453 establece el régimen aplicable a las negociaciones colectivas que se celebren entre la Administración Pública Provincial y sus empleados/as, designando al Ministerio de Trabajo como autoridad de aplicación de las disposiciones de la mencionada ley;

Que con fecha 6 de abril de 2021, el Estado empleador formuló una propuesta salarial aplicable al personal comprendido en la Ley N° 10.471 y modificatorias para regir a partir del 1° de marzo, 1° de julio y 1° de septiembre de 2021 la que fue aprobada por las entidades sindicales respectivas de manera mayoritaria;

Que el acuerdo referido definió las pautas salariales aplicables al sector, consistentes en un incremento de catorce por ciento (14%) con vigencia desde el 1° de marzo, de veintitrés por ciento (23%) desde el 1° de julio y de treinta y cuatro por ciento (34%) desde el 1° de septiembre de 2021, porcentuales aplicados respecto del mes de diciembre de 2020;

Que, transcurrida la primera etapa de vigencia de la política salarial aludida precedentemente, en procura de resguardar el poder adquisitivo, el Poder Ejecutivo adelantó ocho (8) puntos porcentuales correspondientes al incremento que fuera programado para regir desde el 1° de septiembre de 2021 de acuerdo a lo establecido en el acuerdo paritario contenido en el Acta Acuerdo Salarial del 6 de abril de 2021;

Que la medida adoptada, implicó la adecuación de la etapa salarial vigente desde el mes de julio de 2021, significando ello, un incremento del treinta y uno por ciento (31%) respecto del mes de diciembre de 2020;

Que, por el motivo expuesto, corresponde formalizar el adelanto mencionado, cuyos efectos rigen desde el 1° de julio de 2021, dejando establecida la plena vigencia de las pautas salariales que fueran definidas con efectos desde el 1° de marzo de 2021 y desde el 1° de septiembre de 2021;

Que, dando continuidad a las negociaciones colectivas, el Estado Provincial formuló una propuesta salarial contenida en el Acta Acuerdo del 7 de octubre de 2021, con el objeto de plasmar las etapas que regirían al sector desde el 1° de octubre de 2021 y 1° de noviembre de 2021, pero las partes negociadoras no llegaron a un acuerdo en relación a las pautas de incremento salarial;

Que, no obstante ello, y en pos de resguardar el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras que laboran bajo la Ley N° 10.471, resultó necesario aplicar el incremento delineado por este Poder Ejecutivo con vigencia desde el 1° de octubre de 2021 y 1° de noviembre de 2021, sin que ello implicara el cierre de las negociaciones paritarias con las representaciones sindicales respectivas;

Que, finalmente, las entidades sindicales, aprobaron una nueva propuesta efectuada por el Estado empleador contenida en el Acta Acuerdo de fecha 22 de diciembre de 2021 cuyos lineamientos rigen desde el 1° de diciembre de 2021;

Que, en base al desarrollo expuesto, la política salarial para los trabajadores y trabajadoras del sector, ha quedado delineada en un incremento del catorce por ciento (14%) desde el 1° de marzo de 2021, treinta y uno por ciento (31%) desde el 1° de julio de 2021, treinta y cuatro por ciento (34%) desde el 1° de septiembre de 2021, cuarenta y uno con setenta por ciento (41,7%) desde el 1° de octubre de 2021,

cuarenta y seis con cincuenta por ciento (46,5%) desde el 1° de noviembre de 2021 y en cincuenta y cuatro por ciento (54%) desde el 1° de diciembre de 2021;

Que, el artículo 16 de la Ley N° 13.453, establece que el acuerdo deberá aprobarse mediante el dictado del decreto correspondiente;

Que, asimismo, se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 13.453;

Que se han expedido favorablemente la Dirección Provincial de la Negociación Colectiva y la Subsecretaría de Relaciones del Trabajo del Ministerio de Trabajo, la Dirección Provincial de Economía Laboral del Sector Público, la Subsecretaría de Coordinación Económica y Estadística, la Dirección Provincial de Presupuesto Público y la Subsecretaría de Hacienda, dependientes del Ministerio de Hacienda y Finanzas y la Dirección Provincial de Personal y la Subsecretaría de Gestión y Empleo Público del Ministerio de Jefatura de Gabinete de Ministros;

Que han tomado intervención en razón de sus competencias Asesoría General de Gobierno, Contaduría General de la Provincia y Fiscalía de Estado;

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 13.453 y el artículo 144 -proemio- de la Constitución de la Provincia de Buenos Aires;

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

DECRETA

ARTÍCULO 1°. Aprobar el Acta Acuerdo de fecha 6 de abril de 2021 para el personal enmarcado en la Ley N° 10.471 y modificatorias -Carrera Profesional Hospitalaria, cuyos lineamientos rigen desde el 1° de marzo de 2021, 1° de julio de 2021 y 1° de septiembre de 2021, la que como Anexo I (IF-2021-29009990-GDEBA-DPNCMTGP) , forma parte del presente.

ARTÍCULO 2°. Establecer que, a partir del 1° de septiembre de 2021, para la determinación del sueldo básico mensual previsto en el artículo 29 de la Ley N° 10.471 y modificatorias, se tomará como base de cálculo el salario básico del Agrupamiento del Personal Profesional fijado por el Escalafón General del Personal de la Administración Pública de la Provincia de Buenos Aires (Clase A, Grado II de la Ley N° 10.430).

ARTÍCULO 3°. Establecer, para el personal comprendido en el régimen de la Ley N° 10.471, la adecuación de la pauta salarial que fuera prevista con vigencia desde el 1° de julio de 2021, conforme el Acta Acuerdo de fecha 6 de abril de 2021 aprobada por el artículo 1° del presente, quedando fijados

los valores pertinentes de acuerdo a lo indicado en el Anexo II (IF-2022-05276643-GDEBA-DPNCMTGP) que, forma parte integrante del presente.

ARTÍCULO 4°. Establecer, para el personal comprendido en el régimen de la Ley N° 10.471, las pautas de política salarial que rigen desde el 1° de octubre de 2021 y el 1° de noviembre de 2021, quedando fijados los valores pertinentes de acuerdo a lo indicado en el Anexo III (IF-2022-03305775-GDEBA-DPNCMTGP) que forma parte integrante del presente.

ARTÍCULO 5°. Aprobar el Acta Acuerdo de fecha 22 de diciembre de 2021, cuyos lineamientos rigen desde el 1° de diciembre de 2021, correspondiente al personal indicado en el artículo 1° que, como Anexo IV (IF-2022-04164908-GDEBA-DPNCMTGP), forma parte integrante del presente.

ARTÍCULO 6°. El presente Decreto será refrendado por los Ministros Secretarios en los Departamentos de Trabajo, de Salud, de Hacienda y Finanzas y de Jefatura de Gabinete de Ministros.

ARTÍCULO 7°. Registrar, notificar al Fiscal de Estado, comunicar a la Honorable Legislatura, publicar, dar al Boletín Oficial, al SINDMA y pasar a la Contaduría General de la Provincia. Cumplido, archivar.

**PARITARIA SALUD LEY 10.471 ACTA N° 3- 2021**-----

En la ciudad de La Plata, mediante la plataforma Cisco Web Meetings, a los 6 días del mes de Abril de 2021 comparecen, siendo las 11.00 horas, previamente citados ante el **MINISTERIO DE TRABAJO** representado por la Directora Provincial de la Negociación Colectiva, Natalia VILLALBA LASTRA; Germán CAROL- Director de Gestión de la Negociación Colectiva Provincial-, Jorge DEMO -Director de Registro Paritario Público- y Mónica SOUZA -Asesora-; en representación del Estado Empleador; por el **MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS**, Nicolás TODESCA- Subsecretario de Coordinación Económica y Estadística; Gisela SWAELS- Directora Provincial de Economía Laboral del Sector Público- y Florencia JARDEL -Directora de Instituciones Económicas Laborales-; por la **SUBSECRETARÍA DE EMPLEO PÚBLICO Y GESTIÓN DE BIENES** Ana CAPALDI- Directora Provincial de Personal-; por el **MINISTERIO DE SALUD** Mauro FORMICA - Director Delegado de la Dirección Provincial de Relaciones Laborales-; por el **INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL**, Carmen SARRA- Directora General de Administración-; en representación de las Entidades Gremiales, por la **ASOCIACIÓN SINDICAL DE PROFESIONALES DE LA SALUD DE LA PCIA. DE BUENOS AIRES (CICOP)**, Pablo MACIEL -Presidente-, Silvana SCALI- Vicepresidenta-; Guillermo PACAGNINI- Secretario General-; Pablo TORRES- Secretario General Adjunto-; y Aníbal ARISTIZABAL- Secretario Gremial-; por la **ASOCIACIÓN DE MÉDICOS DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (AMRA)** Erick MENDOZA DIAZ- Secretario General- y Carlos WECHSLER- Secretario de Prensa-; por el **SINDICATO DE SALUD PÚBLICA (SSP)** José Luis CASSARINO- Prosecretario Gremial; Fernando ZUBIETA –Secretario de Deportes y Juventud- y Eduardo TERRULI - Asesor Legal-; por la **ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DEL ESTADO (ATE)** Griselda CAVALIERE -Secretaria de Acción Política- y Florencia MORELLI- Junta Interna Ministerio de Salud-; por la **UNIÓN PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (UPCN)** el Sr. Mauro DE PLACIDO -integrante Junta interna-. -----

Declarado abierto el acto, por la funcionaria actuante del **Ministerio de Trabajo** da comienzo formal a la presente audiencia Paritaria para los trabajadores/as enmarcados en la Ley 10.471. Cedita la palabra el **Ministerio de Hacienda y Finanzas** saluda a los presentes, expresando que en esta instancia ha acercado para el sector, la siguiente propuesta salarial:

La representación estatal propone para el personal de la Ley 10.471 un incremento anual en 3 etapas: **14%** desde el 1° de marzo, **23%** desde el 1° de julio y **34%** desde el 1° de septiembre.


NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



Asimismo, como parte integral de la propuesta y con el objetivo de mantener una recomposición real de los salarios, se propone la reapertura de la negociación en el marco de la paritaria 2021 en el mes de noviembre 2021.

Para alcanzar los porcentajes de incremento descriptos se realiza la siguiente propuesta:

1. En virtud de que el Sueldo Básico de la Ley N°10.471 se encuentra actualmente vinculado en su forma de cálculo, de acuerdo a su normativa y al acuerdo salarial del año 2020, a la categoría 19 de la Ley N° 10.430 en 30 hs, **se propone a partir de septiembre elevar esa categoría de referencia a la 20**, provocando así un aumento en el sueldo Básico en los siguientes porcentajes, respecto a los valores vigentes en diciembre 2020:
 - 14,26% a partir del 1° de marzo 2021;
 - 23,35% a partir del 1° de julio 2021 (9,09% adicional);
 - 36,37% a partir del 1° de septiembre 2021 (13,02% adicional), siendo 2,2pp adicionales al aumento de básico de 10430 debido al cambio de pivote en categoría 20;

Valores resultantes Anexo 1

2. La suma fija remunerativa prevista en el Decreto 120/20 quedará fijada en:
 - desde el 1° de marzo de 2021: \$2.300
 - desde el 1° de julio de 2021: \$ 1.700
 - desde el 1° de septiembre de 2021: \$950
3. Se propone incrementar la bonificación remunerativa **Creciente** del art.5° Decreto 1253/20 (y modificatorio en trámite) en un 19% desde marzo, 31% desde julio y 39% a partir de septiembre, respecto a diciembre 2020, quedando los valores según **Anexo 2**.
4. Asimismo, se propone incrementar la bonificación remunerativa **Decreciente** del art.6° Decreto 1253/20 (y modificatorio en trámite) en un 19% desde marzo, 32% desde julio y 52% a partir de septiembre, respecto a diciembre 2020, quedando los valores según **Anexo 3**
5. Adicionalmente se propone incrementar las bonificaciones remunerativas conforme al **Anexo 4**.
6. Incremento de tramos de ingresos para percepción de Asignaciones Familiares:
Se informa que se incrementarán los montos de Ingreso Familiar que determinan los tramos que dan derecho a la percepción de asignaciones familiares en **15%** desde el 1° de marzo 2021, **24%** (9% adicional) desde el 1° de julio de 2021 y **34%** desde el 1° de septiembre de 2021 (10% adicional), adecuándose a su vez, el tope de



ingresos que excluye del cobro de asignaciones familiares al grupo familiar en el mismo nivel que el establecido por el gobierno Nacional.

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar \$ 210.278

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar \$ 105.139

Los tramos de ingreso del grupo familiar resultante son los siguientes:

| Tramo | Actual | | mar-21 | | jul-21 | | sep-21 | |
|-------|------------------------|------------|------------------------|------------|------------------------|------------|------------------------|------------|
| | Ingreso Grupo Familiar | | Ingreso Grupo Familiar | | Ingreso Grupo Familiar | | Ingreso Grupo Familiar | |
| | Inferior | Superior | Inferior | Superior | Inferior | Superior | Inferior | Superior |
| I | \$ 4.095 | \$ 35.621 | \$ 4.709 | \$ 40.964 | \$ 5.078 | \$ 44.170 | \$ 5.487 | \$ 47.732 |
| II | \$ 35.621 | \$ 52.247 | \$ 40.964 | \$ 60.084 | \$ 44.170 | \$ 64.786 | \$ 47.732 | \$ 70.011 |
| III | \$ 52.247 | \$ 60.320 | \$ 60.084 | \$ 69.368 | \$ 64.786 | \$ 74.797 | \$ 70.011 | \$ 80.829 |
| IV | \$ 60.320 | \$ 155.328 | \$ 69.368 | \$ 210.278 | \$ 74.797 | \$ 210.278 | \$ 80.829 | \$ 210.278 |

RESIDENTES:

Se propone incrementar los aportes económicos mensuales en marzo, julio y septiembre de 2021 de acuerdo al siguiente detalle, para mantener el incremento en línea con el Personal de Planta de la Ley N°10.471:

Natalia Villalba Lastra
NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



| Alcance | | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 - Residentes | | |
|-------------------|-----------------------------|---|----------------------------------|---------------------------------------|
| Concepto Salarial | | Montos netos o líquidos Residencias | | |
| Vigencia | | A partir del 1° de MARZO de 2021 | A partir del 1° de JULIO de 2021 | A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2021 |
| 60 11 - SOLTERO | JEFE DE RESIDENTE 1er Nivel | \$ 66.438,00 | \$ 72.401,00 | \$ 80.635,00 |
| 60 12 - CASADO | Nivel | \$ 72.208,00 | \$ 78.688,00 | \$ 87.637,00 |
| 60 21 - SOLTERO | JEFE DE RESIDENTE | \$ 66.438,00 | \$ 72.401,00 | \$ 80.635,00 |
| 60 22 - CASADO | 2do Nivel | \$ 72.207,00 | \$ 78.687,00 | \$ 87.635,00 |
| 61 11 - SOLTERO | RESIDENTE 1er año 1er Nivel | \$ 49.134,00 | \$ 53.544,00 | \$ 59.633,00 |
| 61 12 - CASADO | Nivel | \$ 54.903,00 | \$ 59.831,00 | \$ 66.635,00 |
| 61 21 - SOLTERO | RESIDENTE 1er año 2do Nivel | \$ 64.516,00 | \$ 70.306,00 | \$ 78.302,00 |
| 61 22 - CASADO | Nivel | \$ 70.284,00 | \$ 76.592,00 | \$ 85.302,00 |
| 62 11 - SOLTERO | RESIDENTE 2do año 1er Nivel | \$ 54.903,00 | \$ 59.831,00 | \$ 66.635,00 |
| 62 12 - CASADO | Nivel | \$ 60.670,00 | \$ 66.115,00 | \$ 73.634,00 |
| 62 21 - SOLTERO | RESIDENTE 2do año 2do Nivel | \$ 64.516,00 | \$ 70.306,00 | \$ 78.302,00 |
| 62 22 - CASADO | Nivel | \$ 70.284,00 | \$ 76.592,00 | \$ 85.302,00 |
| 63 11 - SOLTERO | RESIDENTE 3er año 1er Nivel | \$ 64.516,00 | \$ 70.306,00 | \$ 78.302,00 |
| 63 12 - CASADO | Nivel | \$ 70.284,00 | \$ 76.592,00 | \$ 85.302,00 |
| 63 21 - SOLTERO | RESIDENTE 3er año 2do Nivel | \$ 64.516,00 | \$ 70.306,00 | \$ 78.302,00 |
| 63 22 - CASADO | Nivel | \$ 70.284,00 | \$ 76.592,00 | \$ 85.302,00 |
| 64 11 - SOLTERO | RESIDENTE 4to año 1er Nivel | \$ 64.516,00 | \$ 70.306,00 | \$ 78.302,00 |
| 64 12 - CASADO | Nivel | \$ 70.284,00 | \$ 76.592,00 | \$ 85.302,00 |
| 64 21 - SOLTERO | RESIDENTE 4to año 2do Nivel | \$ 64.516,00 | \$ 70.306,00 | \$ 78.302,00 |
| 64 22 - CASADO | Nivel | \$ 70.284,00 | \$ 76.592,00 | \$ 85.302,00 |
| 65 11 - SOLTERO | RESIDENTE 5to año 1er Nivel | \$ 64.516,00 | \$ 70.306,00 | \$ 78.302,00 |
| 65 12 - CASADO | Nivel | \$ 70.284,00 | \$ 76.592,00 | \$ 85.302,00 |
| 65 21 - SOLTERO | RESIDENTE 5to año 2do Nivel | \$ 64.516,00 | \$ 70.306,00 | \$ 78.302,00 |
| 65 22 - CASADO | Nivel | \$ 70.284,00 | \$ 76.592,00 | \$ 85.302,00 |

Adicionalmente a estos valores de Residencia reciben:

- La suma remunerativa fija prevista en el **Decreto N° 120/20** que desde marzo'21 se establece en \$2.300, desde julio'21 en \$1.700 y desde septiembre'21 en \$950.
- La **"BRNB EQUIPO DE SALUD"** de \$6.313 se fija desde marzo'21 en \$7.213,35, desde julio'21 en \$7.787,05 y desde septiembre'21 en \$8.469,84

REEMPLAZOS DE GUARDIA:

Se propone incrementar a partir de marzo, julio y septiembre 2021, el monto de los Reemplazos de Guardia en 14%, 23% y 34%, respectivamente, porcentaje aplicado sobre los valores vigentes en diciembre 2020:

NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



| Reemplazo en día: | Diciembre 2020 | A partir del 1° de MARZO de 2021 | | A partir del 1° de JULIO de 2021 | | A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2021 | |
|-------------------|----------------|----------------------------------|---------------------|----------------------------------|---------------------|---------------------------------------|---------------------|
| | | Monto Reemplazo | Incre % resp Dic'20 | Monto Reemplazo | Incre % resp Dic'20 | Monto Reemplazo | Incre % resp Dic'20 |
| Hábil | \$ 13.852 | \$ 15.791 | 14,0% | \$ 17.038 | 23,0% | \$ 18.562 | 34,0% |
| No hábil | \$ 16.593 | \$ 18.916 | 14,0% | \$ 20.409 | 23,0% | \$ 22.235 | 34,0% |

Adicionalmente, se informa que se convocará a una Mesa Técnica a fin de dar continuidad al tratamiento de la temática de Agotamiento Prematuro; la misma se realizará el viernes 9 de abril. -----

Puesta a consideración de las Organizaciones gremiales, receptan la misma e informan que someterán a consideración. Asimismo, se deja constancia que se manifiestan en ANEXO aparte que forma parte de la presente audiencia.

El **Ministerio de Salud** responde que las Resoluciones de las Licencias Complementarias de la planta permanente de la Ley 10.471 y de los Residentes están vigentes, remarcándose a los directores de los Hospitales el cumplimiento del art. 2 de las mismas para que se garantice la asistencia sanitaria. Respecto de los interinos que culminaron la residencia e ingresaron al sistema el 1-10-20, expresa que corresponde que se puedan tomar las licencias al igual que los trabajadores de planta y residentes. Expresa que informará a los directores y las oficinas de recursos humanos de los Hospitales para que contemplen esa situación y autoricen poder usufructuarlas. En relación al Programa de Becas de Radicación, aprobado por Resolución N° 3601/15 y al Programa de Becas para las Contingencias Institucionales Críticas, aprobado por Resolución N° 2398/08, responde que las mismas están "atadas" al sueldo del ingresante de la Ley 10.471, por lo cual, se actualizan según lo acordado en la Paritaria 10.430 y de la Ley 10.471. Afirma que esta actualización se hará con los sueldos del mes de abril, retroactivo al mes de marzo. Por otro lado, informa que hay más de 300 funciones interinas que fueron aprobadas por Resolución del Ministro, que fueron informadas a la Dirección de Contabilidad para su liquidación en el mes de abril. Expresa que remitirá a los gremios la nómina de dichas funciones. -----

El **Ministerio de Trabajo** aguarda la respuesta formal por parte de las mismas a la mayor brevedad, para que, en el caso de ser aceptada, agilizar el proceso de liquidación; dando por concluida la presente audiencia. No siendo para más, y con el acuerdo de los comparecientes se da por finalizado el acto, firmando de conformidad y para su ratificación

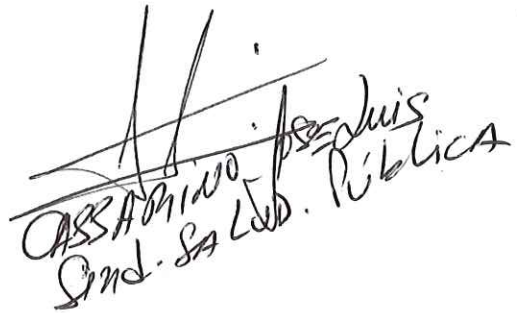
NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



ante mí funcionario actuante que CERTIFICO. -----

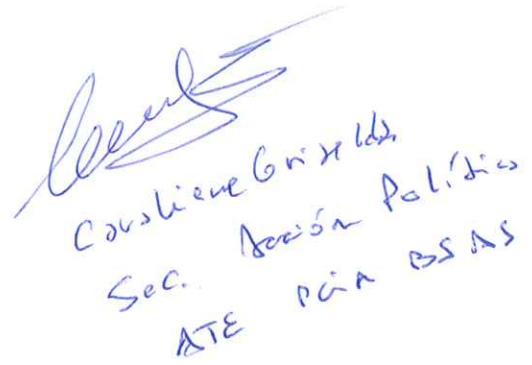

DIEGO LEONARDO RETOLA
Secretario Gremial
U.P.C.N. Secc. Pcia. Bs. As.


Cra. CARMEN SARRA
Dirección General de Administración
Instituto de Previsión Social
de la Provincia de Buenos Aires


CASSIANO PERALTA
Sind. Salud. Pública


Gr. Mauro Ariel FORMICA
Director de la Dcción. Deleg.
de la Dcción Pcial. de Personal
RESO-2020-411 - GDEBA-MSALGP


PABLO MARCELO
CICAP


Carlene Grinold
Sec. Acción Política
ATE Pcia BSAS


Lic. ANA PAULA CAPALDI
Directora Provincial de Personal
Subsecretaría de Empleo y Gestión de Recursos


Lic. Gisela Swaels
Directora Provincial de Economía Laboral
del Sector Público
Ministerio de Economía


NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As



Anexo 1. Tabla de sueldos Básicos

| Concepto Salarial | | Sueldos Básicos | | | |
|-------------------------|--------------------|---|----------------------------------|---------------------------------------|--------------|
| Definición | | Valor por categoría: A partir de septiembre de 2021 se toma como base de cálculo el sueldo básico de la categoría 20 en 30hs, del agrupamiento Profesional de la clase A grado II de la Ley Nº 10430 | | | |
| Vigencia | | A partir del 1º de MARZO de 2021 | A partir del 1º de JULIO de 2021 | A partir del 1º de SEPTIEMBRE de 2021 | |
| Categoría / Coeficiente | Asistente 24Hs. | 6,75% | \$ 18.488,28 | \$ 19.958,71 | \$ 22.065,21 |
| | Asistente 34Hs. | | \$ 26.191,73 | \$ 28.274,84 | \$ 31.259,05 |
| | Asistente 36Hs. | | \$ 27.732,42 | \$ 29.938,06 | \$ 33.097,82 |
| | Asistente 44Hs. | | \$ 33.895,18 | \$ 36.590,96 | \$ 40.452,89 |
| | Asistente 48Hs. | | \$ 36.976,56 | \$ 39.917,42 | \$ 44.130,43 |
| | Agregado 24Hs. | 7,15% | \$ 19.583,88 | \$ 21.141,45 | \$ 23.372,78 |
| | Agregado 34Hs. | | \$ 27.743,84 | \$ 29.950,38 | \$ 33.111,44 |
| | Agregado 36Hs. | | \$ 29.375,83 | \$ 31.712,17 | \$ 35.059,17 |
| | Agregado 44Hs. | | \$ 35.903,79 | \$ 38.759,32 | \$ 42.850,10 |
| | Agregado 48Hs. | | \$ 39.167,77 | \$ 42.282,89 | \$ 46.745,57 |
| | PH "C" 24Hs. | 7,60% | \$ 20.816,44 | \$ 22.472,03 | \$ 24.843,80 |
| | PH "C" 34Hs. | | \$ 29.489,95 | \$ 31.835,37 | \$ 35.195,38 |
| | PH "C" 36Hs. | | \$ 31.224,65 | \$ 33.708,04 | \$ 37.265,70 |
| | PH "C" 44Hs. | | \$ 38.163,47 | \$ 41.198,72 | \$ 45.546,96 |
| | PH "C" 48Hs. | | \$ 41.632,87 | \$ 44.944,05 | \$ 49.687,59 |
| | PH "B" 24Hs. | 8,00% | \$ 21.912,04 | \$ 23.654,76 | \$ 26.151,37 |
| | PH "B" 34Hs. | | \$ 31.042,05 | \$ 33.510,92 | \$ 37.047,77 |
| | PH "B" 36Hs. | | \$ 32.868,06 | \$ 35.482,15 | \$ 39.227,05 |
| | PH "B" 44Hs. | | \$ 40.172,07 | \$ 43.367,07 | \$ 47.944,17 |
| | PH "B" 48Hs. | | \$ 43.824,08 | \$ 47.309,53 | \$ 52.302,73 |
| | PH "A" 24Hs. | 8,45% | \$ 23.144,59 | \$ 24.985,35 | \$ 27.622,38 |
| | PH "A" 34Hs. | | \$ 32.788,17 | \$ 35.395,91 | \$ 39.131,70 |
| | PH "A" 36Hs. | | \$ 34.716,89 | \$ 37.478,02 | \$ 41.433,57 |
| | PH "A" 44Hs. | | \$ 42.431,75 | \$ 45.806,47 | \$ 50.641,03 |
| | PH "A" 48Hs. | | \$ 46.289,18 | \$ 49.970,69 | \$ 55.244,76 |
| | Director Ejecutivo | | \$ 46.289,18 | \$ 49.970,69 | \$ 55.244,76 |

NATALIA VILLALBA LASTRA
 Directora
 Provincial de la Negociación Colectiva
 Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.

**Anexo 2.:**

La Bonificación **Creciente por categoría** (Decreto N° 1253/20 Art 5° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:








| Concepto Salarial | | Decreto N° 1253/20 artículo 5° (modificatorio en trámite) | | |
|-------------------|--------------------|---|-------------------------------------|--|
| Definición | | Remuneración Creciente por categoría | | |
| Vigencia | | A partir del 1° de MARZO de 2021 | A partir del 1° de JULIO de 2021 | A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2021 |
| Categoría | Asistente | \$ 9.644,3 | \$ 10.616,8 | \$ 11.265,1 |
| | Agregado | \$ 14.540,3 | \$ 16.006,5 | \$ 16.984,0 |
| | PH "C" | \$ 19.288,3 | \$ 21.233,3 | \$ 22.530,0 |
| | PH "B" | \$ 24.184,5 | \$ 26.623,3 | \$ 28.249,2 |
| | PH "A" | \$ 28.932,5 | \$ 31.850,1 | \$ 33.795,1 |
| | Director Ejecutivo | \$ 28.932,5 | \$ 31.850,1 | \$ 33.795,1 |

NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.

**Anexo 3.:**

La Bonificación **Decreciente por categoría** (Decreto N°1253/20 Art 6° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

| Concepto Salarial | | Decreto N° 1253/20 artículo 6° (modificatorio en trámite) | | |
|-------------------|--------------------|---|-------------------------------------|--|
| Definición | | Remuneración Decreciente por categoría | | |
| Vigencia | | A partir del 1° de MARZO de 2021 | A partir del 1° de JULIO de 2021 | A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2021 |
| Categoría | Asistente | \$ 18.380,2 | \$ 20.388,1 | \$ 23.477,2 |
| | Agregado | \$ 13.819,4 | \$ 15.329,0 | \$ 17.651,6 |
| | PH "C" | \$ 9.258,6 | \$ 10.270,0 | \$ 11.826,1 |
| | PH "B" | \$ 6.978,0 | \$ 7.740,4 | \$ 8.913,1 |
| | PH "A" | \$ 4.697,8 | \$ 5.211,0 | \$ 6.000,5 |
| | Director Ejecutivo | \$ 4.697,8 | \$ 5.211,0 | \$ 6.000,5 |

NATALIA VILLALBA LASTRA
 Directora
 Provincial de la Negociación Colectiva
 Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As

**Anexo 4: Bonificaciones remunerativas**

a) La Bonificación Remunerativa No Bonificable **fija** (Decreto N° 1253/20 Art 7° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

| Concepto Salarial | Decreto N° 1253/20 artículo 7° (modificatorio en trámite) | | |
|-------------------|---|----------------------------------|---------------------------------------|
| Definición | Suma Fija | | |
| Vigencia | A partir del 1° de MARZO de 2021 | A partir del 1° de JULIO de 2021 | A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2021 |
| Valor | \$ 84,98 | \$ 91,68 | \$ 99,88 |

b) La Bonificación Remunerativa No Bonificable **fija** (Decreto N° 1253/20 Art 8° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

| Concepto Salarial | Decreto N° 1253/20 artículo 8° (modificatorio en trámite) | | |
|-------------------|---|----------------------------------|---------------------------------------|
| Definición | Suma Fija | | |
| Vigencia | A partir del 1° de MARZO de 2021 | A partir del 1° de JULIO de 2021 | A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2021 |
| Valor | \$ 730,83 | \$ 788,53 | \$ 859,05 |

c) La Bonificación Remunerativa por **régimen horario** (Dto N° 1253/20 Art. 9° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

| Concepto Salarial | Decreto N° 1253/20 artículo 9° (modificatorio en trámite) | | | |
|-------------------|---|----------------------------------|---------------------------------------|-------------|
| Definición | Suma Fija por Régimen Horario | | | |
| Vigencia | A partir del 1° de MARZO de 2021 | A partir del 1° de JULIO de 2021 | A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2021 | |
| Régimen Horario | 24 horas | \$ 461,68 | \$ 498,13 | \$ 542,67 |
| | 34 horas | \$ 653,07 | \$ 704,63 | \$ 767,65 |
| | 36 horas | \$ 694,37 | \$ 749,19 | \$ 816,19 |
| | 44 horas | \$ 848,24 | \$ 915,21 | \$ 997,05 |
| | 48 horas | \$ 923,31 | \$ 996,20 | \$ 1.085,29 |

d) La Bonificación Remunerativa No Bonificable Equipo de Salud conforme el siguiente detalle:

| Concepto Salarial | BRNB Equipo de Salud | | | |
|-------------------|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| Definición | Suma Fija | | | |
| Vigencia | Diciembre' 2020 | A partir del 1° de MARZO de 2021 | A partir del 1° de JULIO de 2021 | A partir del 1° de SEPTIEMBRE de 2021 |
| Monto | \$ 6.313 | \$ 7.213,35 | \$ 7.787,05 | \$ 8.469,64 |


NATALIA VILLALBA LASTRIA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



ANEXO V

CICOP expresa: 1) respecto de la propuesta salarial que además de los valores y porcentajes, ha venido planteando la importancia de la discusión de la estructura salarial (sueldo básico y categorías). Manifiesta que la recategorización es un mecanismo apto para mejorar la pirámide salarial, alcanzándose incrementos de mayor calidad, no obstante la necesidad de avanzar en el blanqueo de bonificaciones. Recuerda que a principios del año 2020 se inició la negociación salarial con la actual gestión con un salario inicial de \$37.300, habiéndose perdido más del 35% del salario en la gestión pasada; por lo cual, afirma que no alcanza con empatarle a la inflación, sino que se requiere -al igual que en 2020- realizar acuerdos salariales por encima de la pauta inflacionaria, para lograr la recuperación salarial. Expresa que teniendo en cuenta que el 14 % ofrecido en el primer tramo está por encima de la inflación de enero y febrero y las proyecciones de marzo; y que se ha acercado una propuesta superadora en cuanto al monto y contemplando una categoría de referencia mayor (categoría 20), pondrá la propuesta a consideración de las Asambleas para dar una respuesta a la brevedad. Asimismo plantea las siguientes cuestiones extrasalariales: 2) comenzar a discutir en el transcurso de la semana, la temática de Desgaste prematuro de manera integral, para debatir una propuesta concreta y lograr su resolución en lo inmediato. Plantea que la temática no solamente abarca lo que respecta a los años de aportes, sino las guardias de 24 hs y el pase de guardia a planta en una edad determinada; 3) respecto de las Licencias de descanso, recuerda que en la Paritaria pasada se efectuó un importante acuerdo para que se liberen las Licencias Anuales Complementarias y pueda haber esquemas de rotación y descanso en los distintos servicios de cada Hospital. Pregunta: a) si están vigentes las Resoluciones vinculadas a las Licencias Anuales Complementarias de la Ley 10.471, mencionando que el art. 2 de las mismas establece mecanismos para evitar que queden servicios fuera de operatividad; b) consulta si continúan vigentes las Licencias para los Residentes y c) si hay un esquema proporcional para los nuevos Interinos que ingresaron al sistema el 1-10-20, luego de culminar su residencia, sin tener descanso. Solicita que tengan una Licencia por stress de 14 días equivalente a los trabajadores de planta; 4) Solicita la convocatoria a una Mesa Técnica de Recursos humanos y Pase de Ley, para el tratamiento de la regularización de la Carrera, pases de la Ley 10.430 a Ley 10.471, expedientes atrasados de concursos, nombramientos, etc. Plantea el dictado de Leyes de Excepción para los pases de trabajadores/as de la Ley 10.430 a la Ley 10.471; pide que en la citada Mesa Técnica se de tratamiento e impulso por parte de los sindicatos y el Poder Ejecutivo de los proyectos consensuados, para su elevación a la Legislatura o evaluar la posibilidad de realizarlo por Decreto; asimismo solicita la inclusión de las/los profesionales para su ingreso en la Ley 10.471. Pide se establezca una fecha precisa de convocatoria.

Natalia Villalba Las Fra
NATALIA VILLALBA LAS FRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



Refiere que asimismo ha solicitado la convocatoria a una Mesa con la Escuela de Gobierno, para abordar la temática del Reglamento de Residentes y su continuidad laboral; 5) reclama que las Bonificaciones remunerativas y no remunerativas CPH, no estén sujetas al presentismo; con el fin de que todas las inasistencias justificadas no afecten el cobro de los salarios. Pide una respuesta al respecto; 6) reitera el pedido de incorporar a la carrera profesional hospitalaria a nivel provincial, a las profesiones incluidas en el Convenio de la Carrera Profesional Nacional; 7) reclama que se jerarquicen los Comités de Crisis en los Hospitales y se garantice su funcionamiento en todos los establecimientos con participación gremial. ---

NATALIA VILLALBA LASTR
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. A

**ANEXO VI**

AMRA respecto de la propuesta, 1) considera que el salario debe ser recompuesto de otra manera, planteando que no es lo mismo tener una base salarial baja y otorgar porcentajes de acuerdo a la misma, que una base salarial elevada que tome en cuenta la recomposición de los salarios adeudados en 2018 y 2019 del 39%. Plantea que el poder adquisitivo en 2021 es menor que en 2016, habiendo salarios "a la baja"; afirmando que el salario de un ingresante ronda un salario cercano a la pobreza. Expresa que la pérdida salarial en 2021 fue formalmente de un 12%/13%, pero el incremento de los productos que conforman una canasta alimentaria adecuada varían entre el 14% y el 30%. Refiere que a la fecha hubo 7.740 médicos infectados y 68 fallecidos, debiendo en este difícil contexto meritarse esta circunstancia y ponderarse el esfuerzo realizado por los mismos. Aguardaba que el Estado hiciera una recomposición salarial más justa, y que no fuera el sueldo de los trabajadores la variable de ajuste para enfrentar la inflación. Expresa que los trabajadores de los sindicatos afiliados a UTEDYC perciben en promedio entre \$60.000 y \$70.000, sumas que están reclamando para los profesionales de la Salud. Afirma que la propuesta salarial está por debajo de lo que considera justo; toma la misma para trasladarla al Consejo Provincial y dar una respuesta por escrito. 2) Comparte la necesidad de abordar la temática del Descanso laboral, no considerando adecuado la suspensión de licencias; 3) pregunta si se incrementarán los valores de las becas de extranjeros y becas covid.-----

NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.

**ANEXO VII**

El **Sindicato de Salud Pública** respecto de la propuesta salarial 1) considera que es superadora de la anterior, valorando el esfuerzo del Gobierno, por lo cual, la trasladará para analizarla en el seno de la Comisión Directiva. Expresa que la oferta es escasa en virtud de la situación de la segunda ola de pandemia venidera, no contemplando un tratamiento diferencial hacia los trabajadores hospitalarios y de la Salud en general. En este sentido, expresa que aguardaba en esta paritaria sectorial de la Ley 10.471, un ofrecimiento del Estado distinto, para luego replicarlo a los trabajadores de la Salud de la Ley 10.430; recordando que en 2020 hubo nombramientos de personal, se otorgó un Bono especial con aportes de Nación y la Provincia, no habiendo en esta instancia, ofrecimientos similares. Considera que frente a la futura situación de aumento de la pandemia, se debiera ofrecer una Bonificación por la segunda ola covid a los trabajadores que estén prestando servicios; asimismo solicita que la Bonificación para el Equipo de Salud se incorpore a alguna de las Bonificaciones porcentuales del básico, así no se tiene que negociar su incremento en cada encuentro Paritario Salarial. 2) por otro lado plantea que las negociaciones con las autoridades en los hospitales deben realizarse con las organizaciones gremiales y no por parte de trabajadores fuera de las mismas, citando un caso de Mar del Plata; 3) plantea la incertidumbre respecto del cobro de la Recategorización acordada en 2020, para su percepción con el próximo sueldo; 4) Solicita la convocatoria a la Paritaria Sectorial para el tratamiento de distintas temáticas, entre ellas, el otorgamiento de la Licencia Anual Complementaria para los trabajadores de la Ley 10.430, similar a la Ley 10.471.-----


NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.

**ANEXO VIII**

ATE respecto de 1) la propuesta salarial, valora que el Estado haya acercado una oferta superadora, tanto en lo que respecta a la cantidad, como a la calidad de la misma que impacta en el salario básico, con la modificación de la categoría de referencia; destaca que la oferta se incrementa al mes de septiembre en dos puntos y que prevé una reapertura en el mes de noviembre, aguardando no solamente equipar la inflación, sino poder recuperar el salario perdido en la gestión pasada. Toma la propuesta para ponerla a consideración y dar una respuesta a la misma; 2) en lo que respecta a lo previsional solicita que en la Mesa Técnica del próximo viernes 9-4-21, el Estado presente de manera urgente una propuesta concreta respecto a la aplicación de los Decretos 58/15 y 598/15. En este sentido, solicita que se acerque una propuesta intermedia entre: a) la jubilación con 60 años de edad y 35 de servicio, sin cargo deudor y b) 50 años de edad y 25 de servicio o cualquier situación intermedia, con cargo deudor; 3) comparte el planteo de consensuar un Proyecto de Ley para el pase de carrera de la Ley 10.430 a la Ley 10.471 en una Mesa Técnica; 4) solicita la convocatoria a la Mesa Paritaria Sectorial de Salud para abordar las problemáticas del Equipo de Salud; 5) pide abordar en una Mesa Técnica específica para todo el Equipo de Salud la temática del Descanso Laboral para que los trabajadores de la Ley 10.430 tengan un tratamiento similar a los de la Ley 10.471; solicitando que se amplíen las licencias para todo el Equipo de Salud.--

NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. A.



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2021 - Año de la Salud y del Personal Sanitario

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Acta Acuerdo 06.04.2021

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 15 pagina/s.

Política Salarial vigente desde el 1° de julio de 2021

| Alcance | | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 | |
|-------------------------|-----------------|---|--------------|
| Tipo de Concepto | | Remunerativo Bonificable | |
| Concepto Salarial | | Sueldos Básicos | |
| Definición | | Valor por categoría | |
| Vigencia | | A partir del 1° de JULIO de 2021 | |
| Categoría / Coeficiente | Asistente 24Hs. | 6,75% | \$ 21.197,36 |
| | Asistente 34Hs. | | \$ 30.029,59 |
| | Asistente 36Hs. | | \$ 31.796,04 |
| | Asistente 44Hs. | | \$ 38.861,83 |
| | Asistente 48Hs. | | \$ 42.394,72 |
| | Agregado 24Hs. | 7,15% | \$ 22.453,50 |
| | Agregado 34Hs. | | \$ 31.809,12 |
| | Agregado 36Hs. | | \$ 33.680,25 |
| | Agregado 44Hs. | | \$ 41.164,75 |
| | Agregado 48Hs. | | \$ 44.907,00 |
| | PH "C" 24Hs. | 7,60% | \$ 23.866,66 |
| | PH "C" 34Hs. | | \$ 33.811,10 |
| | PH "C" 36Hs. | | \$ 35.799,99 |
| | PH "C" 44Hs. | | \$ 43.755,54 |
| | PH "C" 48Hs. | | \$ 47.733,31 |
| | PH "B" 24Hs. | 8,00% | \$ 25.122,80 |
| | PH "B" 34Hs. | | \$ 35.590,63 |
| | PH "B" 36Hs. | | \$ 37.684,20 |
| | PH "B" 44Hs. | | \$ 46.058,46 |
| | PH "B" 48Hs. | | \$ 50.245,59 |
| PH "A" 24Hs. | 8,45% | \$ 26.535,95 | |
| PH "A" 34Hs. | | \$ 37.592,60 | |
| PH "A" 36Hs. | | \$ 39.803,93 | |
| PH "A" 44Hs. | | \$ 48.649,25 | |
| PH "A" 48Hs. | | \$ 53.071,91 | |
| Director Ejecutivo | | \$ 53.071,91 | |

Anexo II (continuación)

Política Salarial vigente desde el 1° de julio de 2021

| | | |
|--|--------------------|---|
| Alcance | | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 |
| Tipo de Concepto | | Remunerativo No Bonificable |
| Concepto Salarial | | Decreto N° 1253/20 artículo 5° y modificatorio |
| Definición | | Remuneración Creciente por categoría |
| Vigencia | | A partir del 1° de JULIO de 2021 |
| Categoría | Asistente | \$ 11.265,1 |
| | Agregado | \$ 16.984,0 |
| | PH "C" | \$ 22.530,0 |
| | PH "B" | \$ 28.249,2 |
| | PH "A" | \$ 33.795,1 |
| | Director Ejecutivo | \$ 33.795,1 |
| Observación: PH = Profesional de Hospital | | |

Anexo II (continuación)

Política Salarial vigente desde el 1° de julio de 2021

| | | |
|--------------------------|---------------------------|---|
| Alcance | | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 |
| <i>Tipo de Concepto</i> | | <i>Remunerativo No Bonificable</i> |
| <i>Concepto Salarial</i> | | Decreto N° 1253/20 artículo 6° y modificatorio |
| <i>Definición</i> | | <i>Remuneración Decreciente por categoría</i> |
| <i>Vigencia</i> | | <i>A partir del 1° de JULIO de 2021</i> |
| <i>Categoría</i> | <i>Asistente</i> | \$ 23.477,2 |
| | <i>Agregado</i> | \$ 17.651,6 |
| | <i>PH "C"</i> | \$ 11.826,1 |
| | <i>PH "B"</i> | \$ 8.913,1 |
| | <i>PH "A"</i> | \$ 6.000,5 |
| | <i>Director Ejecutivo</i> | \$ 6.000,5 |

Anexo II (continuación)

Política Salarial vigente desde el 1° de julio de 2021

| | | |
|--------------------------|----------|---|
| Alcance | | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 |
| <i>Tipo de Concepto</i> | | <i>Remunerativo No Bonificable</i> |
| <i>Concepto Salarial</i> | | Decreto N° 1253/20 artículo 9° y modificatorio |
| <i>Definición</i> | | <i>Suma Fija por Régimen Horario</i> |
| <i>Vigencia</i> | | <i>A partir del 1° de JULIO de 2021</i> |
| <i>Régimen Horario</i> | 24 horas | \$ 530,52 |
| | 34 horas | \$ 750,46 |
| | 36 horas | \$ 797,92 |
| | 44 horas | \$ 974,73 |
| | 48 horas | \$ 1.061,00 |

| | | |
|--------------------------|--|---|
| Alcance | | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 |
| <i>Tipo de Concepto</i> | | <i>Remunerativo No Bonificable</i> |
| <i>Concepto Salarial</i> | | Decreto N° 1253/20 artículo 7° y modificatorio |
| <i>Definición</i> | | <i>Suma Fija</i> |
| <i>Vigencia</i> | | <i>A partir del 1° de JULIO de 2021</i> |
| <i>Valor</i> | | <i>\$ 97,65</i> |

Anexo II (continuación)

Política Salarial vigente desde el 1° de julio de 2021

| | |
|-------------------|---|
| Alcance | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 |
| Tipo de Concepto | Remunerativo No Bonificable |
| Concepto Salarial | Decreto N° 1253/20 artículo 8° y modificatorio |
| Definición | Suma Fija |
| Vigencia | A partir del 1° de JULIO de 2021 |
| Valor | \$ 839,81 |

Observación: PH = Profesional de Hospital

| | |
|-------------------|--|
| Alcance | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 y Residentes |
| Tipo de Concepto | Remunerativo No Bonificable |
| Concepto Salarial | <u>BRNB Equipo de Salud</u> |
| Definición | Suma Fija |
| Vigencia | A partir del 1° de JULIO de 2021 |
| Monto | \$ 8.270,31 |

Anexo II (continuación)

Política Salarial vigente desde el 1° de julio de 2021

| | |
|--------------------------|--|
| Alcance | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 y Residentes |
| <i>Tipo de Concepto</i> | <i>Remunerativo No Bonificable</i> |
| <i>Concepto Salarial</i> | Suma fija remunerativa prevista en el Decreto N° 120/20 |
| <i>Definición</i> | <i>Suma Fija</i> |
| <i>Vigencia</i> | <i>A partir del 1° de JULIO de 2021</i> |
| <i>Monto</i> | <i>\$ 1.188</i> |



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2022 - Año del bicentenario del Banco de la Provincia de Buenos Aires

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Anexo II

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.

Anexo III

Política Salarial vigente desde el 1° de octubre de 2021 y 1° de noviembre de 2021

| Alcance | | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 | | |
|-------------------------|-----------------|--|--------------------------------------|--------------|
| Tipo de Concepto | | Remunerativo Bonificable | | |
| Concepto Salarial | | Sueldos Básicos | | |
| Definición | | Valor por categoría | | |
| Vigencia | | A partir del 1° de OCTUBRE de 2021 | A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2021 | |
| Categoría / Coeficiente | Asistente 24Hs. | 6,75% | \$ 23.265,29 | \$ 23.854,40 |
| | Asistente 34Hs. | | \$ 32.959,16 | \$ 33.793,74 |
| | Asistente 36Hs. | | \$ 34.897,93 | \$ 35.781,60 |
| | Asistente 44Hs. | | \$ 42.653,03 | \$ 43.733,07 |
| | Asistente 48Hs. | | \$ 46.530,58 | \$ 47.708,81 |
| | Agregado 24Hs. | 7,15% | \$ 24.643,97 | \$ 25.268,00 |
| | Agregado 34Hs. | | \$ 34.912,30 | \$ 35.796,33 |
| | Agregado 36Hs. | | \$ 36.965,96 | \$ 37.902,00 |
| | Agregado 44Hs. | | \$ 45.180,62 | \$ 46.324,66 |
| | Agregado 48Hs. | | \$ 49.287,95 | \$ 50.535,99 |
| | PH "C" 24Hs. | 7,60% | \$ 26.194,99 | \$ 26.858,29 |
| | PH "C" 34Hs. | | \$ 37.109,57 | \$ 38.049,24 |
| | PH "C" 36Hs. | | \$ 39.292,49 | \$ 40.287,44 |
| | PH "C" 44Hs. | | \$ 48.024,15 | \$ 49.240,20 |
| | PH "C" 48Hs. | | \$ 52.389,99 | \$ 53.716,58 |
| | PH "B" 24Hs. | 8,00% | \$ 27.573,68 | \$ 28.271,88 |
| | PH "B" 34Hs. | | \$ 39.062,71 | \$ 40.051,84 |
| | PH "B" 36Hs. | | \$ 41.360,52 | \$ 42.407,83 |
| | PH "B" 44Hs. | | \$ 50.551,74 | \$ 51.831,79 |
| | PH "B" 48Hs. | | \$ 55.147,35 | \$ 56.543,77 |
| | PH "A" 24Hs. | 8,45% | \$ 29.124,70 | \$ 29.862,18 |
| | PH "A" 34Hs. | | \$ 41.259,99 | \$ 42.304,75 |
| | PH "A" 36Hs. | | \$ 43.687,04 | \$ 44.793,27 |
| | PH "A" 44Hs. | | \$ 53.395,28 | \$ 54.747,33 |
| PH "A" 48Hs. | \$ 58.249,39 | | \$ 59.724,36 | |
| Director Ejecutivo | | \$ 58.249,39 | \$ 59.724,36 | |

Anexo III (continuación)

Política Salarial vigente desde el 1° de octubre de 2021 y 1° de noviembre de 2021

| | | | |
|--|---------------------------|---|---|
| Alcance | | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 | |
| <i>Tipo de Concepto</i> | | <i>Remunerativo No Bonificable</i> | |
| <i>Concepto Salarial</i> | | Decreto N° 1253/20 artículo 5° y modificatorio | |
| <i>Definición</i> | | <i>Remuneración Creciente por categoría</i> | |
| <i>Vigencia</i> | | <i>A partir del 1° de OCTUBRE de 2021</i> | <i>A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2021</i> |
| <i>Categoría</i> | <i>Asistente</i> | \$ 12.237,7 | \$ 12.845,5 |
| | <i>Agregado</i> | \$ 18.450,3 | \$ 19.366,7 |
| | <i>PH "C"</i> | \$ 24.475,0 | \$ 25.690,7 |
| | <i>PH "B"</i> | \$ 30.687,9 | \$ 32.212,2 |
| | <i>PH "A"</i> | \$ 36.712,7 | \$ 38.536,2 |
| | <i>Director Ejecutivo</i> | \$ 36.712,7 | \$ 38.536,2 |
| Observación: PH = Profesional de Hospital | | | |

Anexo III (continuación)

Política Salarial vigente desde el 1° de octubre de 2021 y 1° de noviembre de 2021

| Alcance | | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 | |
|--------------------------|---------------------------|---|---|
| <i>Tipo de Concepto</i> | | <i>Remunerativo No Bonificable</i> | |
| <i>Concepto Salarial</i> | | Decreto N° 1253/20 artículo 6° y modificatorio | |
| <i>Definición</i> | | <i>Remuneración Decreciente por categoría</i> | |
| <i>Vigencia</i> | | <i>A partir del 1° de OCTUBRE de 2021</i> | <i>A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2021</i> |
| <i>Categoría</i> | <i>Asistente</i> | \$ 24.558,4 | \$ 25.516,0 |
| | <i>Agregado</i> | \$ 18.464,5 | \$ 19.184,5 |
| | <i>PH "C"</i> | \$ 12.370,7 | \$ 12.853,1 |
| | <i>PH "B"</i> | \$ 9.323,6 | \$ 9.687,2 |
| | <i>PH "A"</i> | \$ 6.276,8 | \$ 6.521,6 |
| | <i>Director Ejecutivo</i> | \$ 6.276,8 | \$ 6.521,6 |

Anexo III (continuación)

Política Salarial vigente desde el 1° de octubre de 2021 y 1° de noviembre de 2021

| Alcance | | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 | |
|-------------------|----------|---|--------------------------------------|
| Tipo de Concepto | | Remunerativo No Bonificable | |
| Concepto Salarial | | Decreto N° 1253/20 artículo 9° y modificatorio | |
| Definición | | Suma Fija por Régimen Horario | |
| Vigencia | | A partir del 1° de OCTUBRE de 2021 | A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2021 |
| Régimen Horario | 24 horas | \$ 573,05 | \$ 587,22 |
| | 34 horas | \$ 810,61 | \$ 830,66 |
| | 36 horas | \$ 861,88 | \$ 883,20 |
| | 44 horas | \$ 1.052,86 | \$ 1.078,90 |
| | 48 horas | \$ 1.146,04 | \$ 1.174,38 |

| Alcance | | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 | |
|-------------------|--|---|--------------------------------------|
| Tipo de Concepto | | Remunerativo No Bonificable | |
| Concepto Salarial | | Decreto N° 1253/20 artículo 7° y modificatorio | |
| Definición | | Suma Fija | |
| Vigencia | | A partir del 1° de OCTUBRE de 2021 | A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2021 |
| Valor | | \$ 105,47 | \$ 108,08 |

Anexo III (continuación)

Política Salarial vigente desde el 1° de octubre de 2021 y 1° de noviembre de 2021

| | | |
|-------------------|---|--------------------------------------|
| Alcance | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 | |
| Tipo de Concepto | Remunerativo No Bonificable | |
| Concepto Salarial | Decreto N° 1253/20 artículo 8° y modificatorio | |
| Definición | Suma Fija | |
| Vigencia | A partir del 1° de OCTUBRE de 2021 | A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2021 |
| Valor | \$ 907,13 | \$ 929,57 |

| | | |
|-------------------|--|--------------------------------------|
| Alcance | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 y Residentes | |
| Tipo de Concepto | Remunerativo No Bonificable | |
| Concepto Salarial | <u>BRNB Equipo de Salud</u> | |
| Definición | Suma Fija | |
| Vigencia | A partir del 1° de OCTUBRE de 2021 | A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2021 |
| Monto | \$ 8.930,28 | \$ 9.780,00 |

Anexo III (continuación)**Política Salarial vigente desde el 1° de octubre de 2021 y 1° de noviembre de 2021**

| | | |
|--------------------------|--|---|
| Alcance | <i>Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 y Residentes</i> | |
| <i>Tipo de Concepto</i> | <i>Remunerativo No Bonificable</i> | |
| <i>Concepto Salarial</i> | Suma fija remunerativa prevista en el Decreto N° 120/20 | |
| <i>Definición</i> | <i>Suma Fija</i> | |
| <i>Vigencia</i> | <i>A partir del 1° de OCTUBRE de 2021</i> | <i>A partir del 1° de NOVIEMBRE de 2021</i> |
| <i>Monto</i> | <i>\$ 400</i> | <i>\$ 130</i> |



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2022 - Año del bicentenario del Banco de la Provincia de Buenos Aires

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Anexo III - Ley 10.471

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.

**PARITARIA SALUD LEY 10.471.** -----

En la ciudad de La Plata, a los 22 días del mes de diciembre de 2021 siendo las 13,00 hs. comparecen, previamente citados ante el **MINISTERIO DE TRABAJO** representado por el Señor Subsecretario de Trabajo Leandro MACIA, la Directora Provincial de la Negociación Colectiva, Natalia VILLALBA LASTRA; Valeria CORTEZ- Directora de Gestión de la Negociación Colectiva Provincial- y Jorge DEMO -Director de Registro Paritario Público-; en representación del Estado Empleador, por el **MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS** Gisela SWAELS -Directora Provincial de Economía Laboral del Sector Público- y Florencia JARDEL -Directora de Instituciones Económicas Laborales - por la **SUBSECRETARÍA DE EMPLEO PÚBLICO Y GESTIÓN DE BIENES** Daniel LOREA- Subsecretario de Empleo Público y Gestión de Bienes- ; por el **MINISTERIO DE SALUD** Victoria ANADON - Subsecretaria Técnica, Administrativa y Legal, Mauro FORMICA Director de Personal y Pamela GAGLIARDI, asesora; en representación de las entidades gremiales, **INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL** su Directora General de Administración Carmen SARRA; por la **ASOCIACIÓN SINDICAL DE PROFESIONALES DE LA SALUD DE LA PCIA. DE BUENOS AIRES (CICOP)**, Pablo MACIEL -Presidente; Guillermo PACAGNINI- Secretario General; Pablo TORRES- Secretario General Adjunto- y Aníbal ARISTIZABAL- Secretario Gremial-; por la **ASOCIACIÓN DE MÉDICOS DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (AMRA)** Carlos WECHSLER- Secretario de Prensa-; por el **SINDICATO DE SALUD PÚBLICA (SSP)** Miguel ZUBIETA Secretario General, José Luis CASSARINO- Prosecretario Gremial y Eduardo TERRULLI; por la **ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DEL ESTADO (ATE)** Griselda CAVALIERE -Secretaria de Acción Política- y Florencia MORELLI Directora del departamento de Genero y Diversidad; por la **UNIÓN PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (UPCN)** Eduardo BISCEGLIA y María Virginia HEWKO. -----

El **Ministerio de Trabajo** da comienzo formal a la presente audiencia Paritaria para las y los trabajadores enmarcados en la Ley 10.471. Cedita la palabra la representación estatal propone para el personal de la Ley 10.471 un incremento del **54%** desde el 1° de **diciembre**. De esta manera la pauta salarial para el año 2021 quedará determinada en los siguientes tramos y porcentajes: **14%** desde el 1° de marzo, **31%** desde el 1° de julio (incluye el adelanto decidido por el Poder Ejecutivo y comunicado a los representantes sindicales de 8 pp de septiembre a julio), **34%** desde el 1° de septiembre, **41,7%** desde el 1° de octubre, **46,5%** desde el 1° de noviembre y **54%** desde el 1° de diciembre.

Para alcanzar los porcentajes de incremento descriptos se realiza la siguiente propuesta a partir del 1° de diciembre de 2021:

NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



1. En virtud de que el **Sueldo Básico** de la Ley N° 10.471 se encuentra desde septiembre del 2021 vinculado en su forma de cálculo, conforme al acuerdo salarial del día 6 de abril 2021 (Paritaria salud Ley 10.471 ACTA N°3-2021), a la categoría 20 de la Ley N° 10.430 en 30hs, los mismos se incrementa en **55,5%** respecto a los valores vigentes en diciembre 2020.

Valores resultantes Anexo 1

2. Se eliminan completamente la suma fija remunerativa prevista en el Decreto N° 120/20 (fijada en \$130 desde 1° de noviembre 2021).

3. Se propone incrementar la bonificación remunerativa **Creciente** del art.5° Decreto N°1253/20 (y modificatorio en trámite) en un **66,6%** respecto a diciembre 2020, quedando los valores según **Anexo 2**.

4. Asimismo, se propone incrementar la bonificación remunerativa **Decreciente** del art.6° Decreto N°1253/20 (y modificatorio en trámite) en un **76,7%** respecto a diciembre 2020, quedando los valores según **Anexo 3**.

5. Adicionalmente se propone incrementar las bonificaciones remunerativas conforme al **Anexo 4**.

6. Incremento de tramos de ingresos para percepción de **Asignaciones Familiares**:
Se informa que, como medida complementaria, se ha definido incrementar los montos de ingreso familiar que determinan los tramos que dan derecho a la percepción de las asignaciones familiares, en 54% desde el 1° de diciembre de 2021, disponiéndose asimismo, incrementar desde el 1° de enero de 2022 los montos de los referidos beneficios también en 54%. Dichos porcentuales representan el incremento acumulado anual respecto de los tramos de Ingreso Familiar y montos de los beneficios vigentes a diciembre 2020.

El tope de ingresos que excluye del cobro de asignaciones familiares al grupo familiar se encuentra en el mismo nivel que el establecido por el gobierno Nacional.

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar \$ 210.278.

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar \$ 105.139

Los tramos y montos de las asignaciones familiares a partir del 1° de diciembre de 2021 y 1° de enero de 2022 son los siguientes:

| Tramo | dic-21 | | Valor asignación por hija/o | ene-22 Valor asignación por hija/o |
|-------|------------------------|------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| | Ingreso Grupo Familiar | | | |
| | Inferior | Superior | | |
| I | \$ 6.306 | \$ 54.856 | \$ 3.827 | \$ 4.064 |
| II | \$ 54.856 | \$ 80.460 | \$ 2.239 | \$ 2.378 |
| III | \$ 80.460 | \$ 92.893 | \$ 1.349 | \$ 1.432 |
| IV | \$ 92.893 | \$ 210.278 | \$ 690 | \$ 733 |

Natalia Villalba Lastra
NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincia de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]



RESIDENTES:

- Se propone incrementar los aportes económicos mensuales en diciembre de 2021 de acuerdo al siguiente detalle, para mantener el incremento en línea con el Personal de Planta de la Ley N°10.471:

| Alcance | | Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 - Residentes |
|-------------------|-----------------------------|---|
| Concepto Salarial | | Montos netos o líquidos Residencias |
| Vigencia | | A partir del 1° de DICIEMBRE de 2021 |
| 60 11 - SOLTERO | JEFE DE RESIDENTE | \$ 92.560,00 |
| 60 12 - CASADO | 1er Nivel | \$ 100.597,00 |
| 60 21 - SOLTERO | JEFE DE RESIDENTE | \$ 92.560,00 |
| 60 22 - CASADO | 2do Nivel | \$ 100.595,00 |
| 61 11 - SOLTERO | RESIDENTE 1er año 1er Nivel | \$ 68.452,00 |
| 61 12 - CASADO | Nivel | \$ 76.489,00 |
| 61 21 - SOLTERO | RESIDENTE 1er año 2do Nivel | \$ 89.881,00 |
| 61 22 - CASADO | Nivel | \$ 97.917,00 |
| 62 11 - SOLTERO | RESIDENTE 2do año 1er Nivel | \$ 76.489,00 |
| 62 12 - CASADO | Nivel | \$ 84.524,00 |
| 62 21 - SOLTERO | RESIDENTE 2do año 2do Nivel | \$ 89.881,00 |
| 62 22 - CASADO | Nivel | \$ 97.917,00 |
| 63 11 - SOLTERO | RESIDENTE 3er año 1er Nivel | \$ 89.881,00 |
| 63 12 - CASADO | Nivel | \$ 97.917,00 |
| 63 21 - SOLTERO | RESIDENTE 3er año 2do Nivel | \$ 89.881,00 |
| 63 22 - CASADO | Nivel | \$ 97.917,00 |
| 64 11 - SOLTERO | RESIDENTE 4to año 1er Nivel | \$ 89.881,00 |
| 64 12 - CASADO | Nivel | \$ 97.917,00 |
| 64 21 - SOLTERO | RESIDENTE 4to año 2do Nivel | \$ 89.881,00 |
| 64 22 - CASADO | Nivel | \$ 97.917,00 |
| 65 11 - SOLTERO | RESIDENTE 5to año 1er Nivel | \$ 89.881,00 |
| 65 12 - CASADO | Nivel | \$ 97.917,00 |
| 65 21 - SOLTERO | RESIDENTE 5to año 2do Nivel | \$ 89.881,00 |
| 65 22 - CASADO | Nivel | \$ 97.917,00 |

Natalia Villalba Lastra
 NATALIA VILLALBA LASTRA
 Directora
 Provincial de la Negociación Colectiva
 Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.

Adicionalmente a estos valores de Residencia reciben la "BRNB EQUIPO DE SALUD" que se encuentra establecida desde noviembre'21 en \$9.780

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature in black ink]

[Handwritten signature in black ink]

[Handwritten signature in black ink]



Grilla Residentes monto total:

| Categoría | | Diciembre 2020 | Diciembre 2021 (Incluye la BR Equipo de Salud de \$9.780, queda eliminada la BR Decreto 120/20 de \$130) | Incre % resp Dic'20 |
|-----------------|-----------------------------|------------------|--|------------------------|
| 60 11 - SOLTERO | JEFE DE RESIDENTE | \$ 65.936,58 | \$ 101.870,56 | 54,5% |
| 60 12 - CASADO | 1er Nivel | \$ 70.867,58 | \$ 109.907,56 | 55,1% |
| 60 21 - SOLTERO | JEFE DE RESIDENTE | \$ 65.936,58 | \$ 101.870,56 | 54,5% |
| 60 22 - CASADO | 2do Nivel | \$ 70.866,58 | \$ 109.905,56 | 55,1% |
| 61 11 - SOLTERO | RESIDENTE 1er año 1er Nivel | \$ 51.146,58 | \$ 77.762,56 | 52,0% |
| 61 12 - CASADO | | \$ 56.077,58 | \$ 85.799,56 | 53,0% |
| 61 21 - SOLTERO | RESIDENTE 1er año 2do Nivel | \$ 64.293,58 | \$ 99.191,56 | 54,3% |
| 61 22 - CASADO | | \$ 69.223,58 | \$ 107.227,56 | 54,9% |
| 62 11 - SOLTERO | RESIDENTE 2do año 1er Nivel | \$ 56.077,58 | \$ 85.799,56 | 53,0% |
| 62 12 - CASADO | | \$ 61.006,58 | \$ 93.834,56 | 53,8% |
| 62 21 - SOLTERO | RESIDENTE 2do año 2do Nivel | \$ 64.293,58 | \$ 99.191,56 | 54,3% |
| 62 22 - CASADO | | \$ 69.223,58 | \$ 107.227,56 | 54,9% |
| 63 11 - SOLTERO | RESIDENTE 3er año 1er Nivel | \$ 64.293,58 | \$ 99.191,56 | 54,3% |
| 63 12 - CASADO | | \$ 69.223,58 | \$ 107.227,56 | 54,9% |
| 63 21 - SOLTERO | RESIDENTE 3er año 2do Nivel | \$ 64.293,58 | \$ 99.191,56 | 54,3% |
| 63 22 - CASADO | | \$ 69.223,58 | \$ 107.227,56 | 54,9% |
| 64 11 - SOLTERO | RESIDENTE 4to año 1er Nivel | \$ 64.293,58 | \$ 99.191,56 | 54,3% |
| 64 12 - CASADO | | \$ 69.223,58 | \$ 107.227,56 | 54,9% |
| 64 21 - SOLTERO | RESIDENTE 4to año 2do Nivel | \$ 64.293,58 | \$ 99.191,56 | 54,3% |
| 64 22 - CASADO | | \$ 69.223,58 | \$ 107.227,56 | 54,9% |
| 65 11 - SOLTERO | RESIDENTE 5to año 1er Nivel | \$ 64.293,58 | \$ 99.191,56 | 54,3% |
| 65 12 - CASADO | | \$ 69.223,58 | \$ 107.227,56 | 54,9% |
| 65 21 - SOLTERO | RESIDENTE 5to año 2do Nivel | \$ 64.293,58 | \$ 99.191,56 | 54,3% |
| 65 22 - CASADO | | \$ 69.223,58 | \$ 107.227,56 | 54,9% |
| Promedio | | \$ 59.356 | \$ 91.145 | 53,6% |

Catalia Villalba Lastra
 CATALIA VILLALBA LASTRA
 Directora
 provincial de la Negociación Colectiva
 Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.

REEMPLAZOS DE GUARDIA:

- Se propone incrementar a partir de diciembre 2021, el monto de los Reemplazos de Guardia en 53,6%, porcentaje aplicado sobre los valores vigentes en diciembre 2020:



| Reemplazo en día: | Diciembre 2020 | A partir del 1° de DICIEMBRE de 2021 | |
|-------------------|----------------|--------------------------------------|---------------------|
| | | Monto Reemplazo | Incre % resp Dic'20 |
| Hábil | \$ 13.852 | \$ 21.277 | 53,6% |
| No hábil | \$ 16.593 | \$ 25.487 | 53,6% |

Cedida la palabra a las **asociaciones sindicales**, se les solicita que manifiesten a continuación. -----

La **representación de CICOP** manifiesta que celebra la apertura de la paritaria. El dialogo y la negociación son los medios idóneos, y aunque no hayamos llegado a un acuerdo en el último tramo del año, valoramos esta instancia de negociación. Reitera la perdida salarial en los años anteriores y aspiramos a poder recuperar, entendiendo que estamos con paritarias por encima de la inflación. Refiere que el tema previsional resulta de carácter urgente y de vital importancia para el sector. Por último, manifiesta que llevará la propuesta a las bases para su consideración. -----

La representación de **AMRA** manifiesta que llevaremos la propuesta para análisis de las seccionales de la Provincia, entendiendo que es una propuesta superadora. Asimismo, reitera la necesidad de recuperar los puntos perdidos durante la gestión neoliberal anterior. -----

La representación del **SINDICATO DE SALUD PÚBLICA** expresa que acompaña los planteos efectuados por las organizaciones que le precedieron, en cuanto a que al personal de Salud no se le ha dado el reconocimiento económico que esperaba, equiparándose los porcentajes con los otorgados a la administración en general. Solicita se otorgue un reconocimiento específico a los trabajadores de Salud. Reclama se de una solución de fondo al tema previsional del sector, y se otorgue un bono especial y específico a los trabajadores de Salud que prestaron servicios en la pandemia. -----

La representación de **ATE** la propuesta va en consonancia a la realizada en la paritaria general, así que esta representación acompaña la misma, entendiendo que hay recuperación de puntos por sobre la inflación. No obstante, refiere que se parte de salarios insuficientes, entendiendo que el año que viene será el momento de discutir la recuperación histórica de los mismos. Reiteramos el pedido de los pases de carrera de Ley 10430 a 10471, y que los mismos se realicen en tiempos cortos. Destacamos como positivo la realización de mesas técnicas, para discutir el aumento de las bonificaciones de salud y consolidar lo hecho en cuanto al fortalecimiento del sistema de salud, debiendo ir hacia la formalización plena del

Handwritten signature in blue ink.
CATALIA VILLALBA LASTRA
 Directora
 Provincial de la Negociación Colectiva
 Sindicato de Trabajo Pcia. de Bs. As.

Multiple handwritten signatures in black and blue ink on the left side of the page.

Handwritten signature in black ink at the bottom right.



recurso de salud para que las y los trabajadores gocen de todos sus derechos. Además, solicitamos se prorrogue el acuerdo previsional (60 años de edad y 35 años de servicios) a fin de que los trabajadores puedan jubilarse sin cargo deudor, entendiendo su trámite de carácter urgente ya que estamos próximos a su vencimiento. Además, volvemos a solicitar que se aborden los otros temas previsionales referidos al reconocimiento de derechos de los decretos de agotamiento prematura. Por último, solicitamos que se incluya en el posible Bono de fin de año a todo el personal de Salud independientemente de su relación contractual.

La representación de **UPCN** manifiesta que respecto a la oferta salarial la misma esta en consonancia con la ofrecida en la paritaria general y será llevada a Comisión Directiva para su análisis. Acompaña lo manifestado por las organizaciones sindicales que se manifestaron previamente. -----

Oído lo manifestado precedentemente, la representación del **Ministerio de Trabajo** ratifica la continuidad de la mesa técnica abierta. Asimismo, toma nota de lo manifestado por las entidades gremiales y solicita se remitan, a la mayor brevedad posible, las notas informando la posición respecto de la propuesta salarial efectuada. No siendo para más a las 14.30 horas, y con el acuerdo de los comparecientes se da por finalizado el acto, firmando de conformidad y para su ratificación ante mí funcionario actuante que CERTIFICO. -----

E.L. SALVADOR GIORGI, Jefe de Gabinete, U.A.L.E. CONSTA

[Handwritten signature]
CASAPIO Joseph
Sind. Salud. Pública
SOS Sec. U.P.C.N.
[Handwritten signature]
Derechos Salud.

[Handwritten signature]
PABLO MACIEL
CICAF.

[Handwritten signature]
NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.

[Handwritten signature]
Causiere Grizolds
Sec. Acción Política
ATE Pcia. BsAs

[Handwritten signature]
Lic. Gisela Swaels
Vicaria Provincial de Economía Laboral
del Sector Público
Ministerio de Economía

[Handwritten signature]
Cra. CARMEN SARRA
Dirección General de Administración
Instituto de Previsión Social
de la Provincia de Buenos Aires

[Handwritten signature]
Dr. SALVADOR GIORGI
Jefe de Gabinete
Ministerio de Salud
de la Provincia de Buenos Aires

[Handwritten signature]
Sr. DANIEL LOREA
Subsecretario de Empleo Público y Gestión de Recursos
Ministerio de Jefatura de Gabinete de Ministros
Provincia de Buenos Aires



Anexo 1. Tabla de sueldos Básicos

| Concepto Salarial | | | Sueldos Básicos |
|----------------------------|-----------------|--------------|--|
| Definición | | | Valor por categoría: desde septiembre de 2021 se toma como base de cálculo el sueldo básico de la categoría 20 en 30hs, del agrupamiento Profesional de la clase A grado II de la Ley N° 10430 |
| Vigencia | | | A partir del 1° de DICIEMBRE de 2021 |
| Categoría / Coeficiente | Asistente 24Hs. | 6,75% | \$ 25.163,58 |
| | Asistente 34Hs. | | \$ 35.648,41 |
| | Asistente 36Hs. | | \$ 37.745,37 |
| | Asistente 44Hs. | | \$ 46.133,23 |
| | Asistente 48Hs. | | \$ 50.327,16 |
| | Agregado 24Hs. | 7,15% | \$ 26.654,76 |
| | Agregado 34Hs. | | \$ 37.760,91 |
| | Agregado 36Hs. | | \$ 39.982,14 |
| | Agregado 44Hs. | | \$ 48.867,05 |
| | Agregado 48Hs. | | \$ 53.309,51 |
| | PH "C" 24Hs. | 7,60% | \$ 28.332,33 |
| | PH "C" 34Hs. | | \$ 40.137,47 |
| | PH "C" 36Hs. | | \$ 42.498,49 |
| | PH "C" 44Hs. | | \$ 51.942,60 |
| | PH "C" 48Hs. | | \$ 56.664,66 |
| | PH "B" 24Hs. | 8,00% | \$ 29.823,50 |
| | PH "B" 34Hs. | | \$ 42.249,96 |
| | PH "B" 36Hs. | | \$ 44.735,26 |
| | PH "B" 44Hs. | | \$ 54.676,43 |
| | PH "B" 48Hs. | | \$ 59.647,01 |
| | PH "A" 24Hs. | 8,45% | \$ 31.501,08 |
| | PH "A" 34Hs. | | \$ 44.626,53 |
| | PH "A" 36Hs. | | \$ 47.251,62 |
| PH "A" 44Hs. | \$ 57.751,97 | | |
| PH "A" 48Hs. | \$ 63.002,15 | | |
| Director Ejecutivo | | \$ 63.002,15 | |

Catalina Villalba Lastra
 CATALINA VILLALBA LASTRA
 Directora
 Provincial de la Negociación Colectiva
 Ministerio de Trabajo, Pcia. de Bs. As.



Anexo 2.:

La Bonificación **Creciente por categoría** (Decreto N° 1253/20 Art 5° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

| Concepto Salarial | | Decreto N° 1253/20 artículo 5° (modificatorio en trámite) |
|-------------------|--------------------|---|
| Definición | | Remuneración Creciente por categoría |
| Vigencia | | A partir del 1° de DICIEMBRE de 2021 |
| Categoría | Asistente | \$ 13.502 |
| | Agregado | \$ 20.356 |
| | PH "C" | \$ 27.004 |
| | PH "B" | \$ 33.858 |
| | PH "A" | \$ 40.506 |
| | Director Ejecutivo | \$ 40.506 |

Observación: PH = Profesional de Hospital

S

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Dr. DANIEL LOREA
Subsecretario de Empleo Público y Gestión de Bienes
Ministerio de Jefatura de Gabinete de Ministros
Provincia de Buenos Aires

[Handwritten signature]
NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



Anexo 3.:

La Bonificación **Decreciente por categoría** (Decreto N°1253/20 Art 6° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

| Concepto Salarial | | Decreto N° 1253/20 artículo 6° (modificatorio en trámite) |
|-------------------|--------------------|---|
| Definición | | Remuneración Decreciente por categoría |
| Vigencia | | A partir del 1° de DICIEMBRE de 2021 |
| Categoría | Asistente | \$ 27.292 |
| | Agregado | \$ 20.520 |
| | PH "C" | \$ 13.748 |
| | PH "B" | \$ 10.362 |
| | PH "A" | \$ 6.976 |
| | Director Ejecutivo | \$ 6.976 |

Observación: PH = Profesional de Hospital

Cr. DANIEL LOREA
Subsecretario de Empleo Público y Gestión de Bienes
Ministerio de Jefatura de Gabinete de Ministros
Provincia de Buenos Aires

NATALIA VILLALBA LASTRA
Directora
Provincial de la Negociación Colectiva
Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.

**Anexo 4: Bonificaciones remunerativas**

a) La Bonificación Remunerativa No Bonificable fija (Decreto N° 1253/20 Art 7° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

| | |
|-------------------|---|
| Concepto Salarial | Decreto N° 1253/20 artículo 7° (modificatorio en trámite) |
| Definición | Suma Fija |
| Vigencia | A partir del 1° de DICIEMBRE de 2021 |
| Valor | \$ 114,05 |

b) La Bonificación Remunerativa No Bonificable fija (Decreto N° 1253/20 Art 8° y modificatorio en trámite) conforme el siguiente detalle:

| | |
|-------------------|---|
| Concepto Salarial | Decreto N° 1253/20 artículo 8° (modificatorio en trámite) |
| Definición | Suma Fija |
| Vigencia | A partir del 1° de DICIEMBRE de 2021 |
| Valor | \$ 980,85 |


Cr. DANIEL LOREA
 Subsecretario de Empleo Público y Gestión de Bienes
 Ministerio de Jefatura de Gabinete de Ministros
 Provincia de Buenos Aires


NATALIA VILLALBA LASTRA
 Directora
 Provincial de la Negociación Colectiva
 Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.



Grilla de sueldos netos resultante:

| Descripción | Categoría | Antigüedad | Sueldo de Bolsillo | | DICIEMBRE'21 | |
|--|--------------------------------------|------------|--------------------|--------------|--------------------|--------|
| | | | Dic. 2020 | DICIEMBRE'21 | Incre resp. Dic'20 | |
| | | | | | En \$ | En % |
| PLANTA | Asistente 36Hs. | 0 | 55.235 | 85.044 | 29.808 | 54,0% |
| | Agregado 36Hs. | 5 | 59.658 | 91.640 | 31.982 | 53,6% |
| | Profesional de Hospital "C" de 36Hs. | 10 | 64.510 | 98.892 | 34.382 | 53,3% |
| | Profesional de Hospital "B" de 36Hs | 15 | 71.038 | 109.084 | 38.046 | 53,6% |
| | Profesional de Hospital "A" de 36Hs. | 20 | 76.466 | 117.555 | 41.089 | 53,7% |
| | Profesional de Hospital "A" de 36Hs. | 25 | 79.474 | 122.233 | 42.758 | 53,8% |
| GUARDIA Mínima 72% | Profesional de Hospital "A" de 36Hs. | 30 | 83.685 | 128.782 | 45.096 | 53,9% |
| | Asistente 36Hs. | 0 | 62.901 | 96.965 | 34.064 | 54,2% |
| | Agregado 36Hs. | 5 | 67.778 | 104.268 | 36.490 | 53,8% |
| | Profesional de Hospital "C" de 36Hs. | 10 | 73.141 | 112.315 | 39.174 | 53,6% |
| | Profesional de Hospital "B" de 36Hs | 15 | 80.123 | 123.213 | 43.090 | 53,8% |
| | Profesional de Hospital "A" de 36Hs. | 20 | 86.063 | 132.479 | 46.416 | 53,9% |
| GUARDIA Máxima 92% | Profesional de Hospital "A" de 36Hs. | 25 | 89.071 | 137.157 | 48.086 | 54,0% |
| | Profesional de Hospital "A" de 36Hs. | 30 | 93.282 | 143.706 | 50.424 | 54,1% |
| | Asistente 36Hs. | 0 | 67.755 | 104.514 | 36.759 | 54,3% |
| | Agregado 36Hs. | 5 | 72.920 | 112.265 | 39.344 | 54,0% |
| | Profesional de Hospital "C" de 36Hs. | 10 | 78.606 | 120.815 | 42.208 | 53,7% |
| | Profesional de Hospital "B" de 36Hs | 15 | 85.876 | 132.161 | 46.284 | 53,9% |
| PLANTA 48hs. | Profesional de Hospital "A" de 36Hs. | 20 | 92.139 | 141.929 | 49.790 | 54,0% |
| | Profesional de Hospital "A" de 36Hs. | 25 | 95.147 | 146.607 | 51.460 | 54,1% |
| | Profesional de Hospital "A" de 36Hs. | 30 | 99.358 | 153.156 | 53.798 | 54,1% |
| | Asistente 48Hs. | 0 | 64.702 | 99.748 | 35.047 | 54,2% |
| | Agregado 48Hs. | 5 | 70.524 | 108.522 | 37.998 | 53,9% |
| | Profesional de Hospital "C" de 48Hs. | 10 | 76.952 | 118.225 | 41.273 | 53,6% |
| PLANTA 48hs. Con Bloqueo de Título 100% | Profesional de Hospital "B" de 48Hs | 15 | 85.076 | 130.898 | 45.823 | 53,9% |
| | Profesional de Hospital "A" de 48Hs. | 20 | 91.766 | 141.331 | 49.566 | 54,0% |
| | Profesional de Hospital "A" de 48Hs. | 25 | 95.776 | 147.568 | 51.792 | 54,1% |
| | Profesional de Hospital "A" de 48Hs. | 30 | 101.391 | 156.301 | 54.909 | 54,2% |
| | Asistente 48Hs. | 0 | 90.332 | 139.607 | 49.276 | 54,5% |
| | Agregado 48Hs. | 5 | 97.673 | 150.743 | 53.070 | 54,3% |
| PLANTA 48hs. Con Bloqueo de Título 100% | Profesional de Hospital "C" de 48Hs. | 10 | 105.809 | 163.103 | 57.294 | 54,1% |
| | Profesional de Hospital "B" de 48Hs | 15 | 115.452 | 178.139 | 62.687 | 54,3% |
| | Profesional de Hospital "A" de 48Hs. | 20 | 123.851 | 191.229 | 67.378 | 54,4% |
| | Profesional de Hospital "A" de 48Hs. | 25 | 127.861 | 197.466 | 69.605 | 54,4% |
| | Profesional de Hospital "A" de 48Hs. | 30 | 133.476 | 206.198 | 72.722 | 54,5% |
| | Promedio | | | 75.768 | 116.652 | 40.884 |

Luciana Villalba Lastra
 Luciana VILLALBA LASTRA
 Directora
 Provincial de la Negociación Colectiva
 Ministerio de Trabajo Pcia. de Bs. As.

Daniel Lorea
 Dr. DANIEL LOREA
 Subsecretario de Empleo Público y Gestión de Bienes
 Ministerio de Jurisprudencia de Gabinete de Ministros
 Provincia de Buenos Aires



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2022 - Año del bicentenario del Banco de la Provincia de Buenos Aires

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: PARITARIA SALUD 10.471 ACTA 22-12-21

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 11 pagina/s.